



BUILDING FOR LIFE



目錄

董事總經理致辭	4
關於我們	5
關於本報告	6
可持續發展策略	7
工程項目簡介	8
重要獎項和榮譽	11
持份者參與	12
重要性評估	13
1. 堅守價值	14
1.1 安全為我們的首要任務	15
1.2 員工與創新 共建主動安全	19
2. 培育人才	21
2.1 我們的團隊 我們的力量	22
3. 自然共融	26
3.1 守護當下 可持續未來	27
3.2 推動建造創新	30
4. 攜手社群	33
4.1 關懷社區	34
4.2 以基建聯繫社區 共創長遠價值	36
5. 可持續價值鏈	38
附錄	41



關於「H.O.M.E.」

在香港寶嘉有限公司(「香港寶嘉」)、布依格土木工程有限公司(香港分部)(「布依格土木工程」)及嘉福機電工程有限公司(嘉福機電)(合稱為「我們」)¹，我們圍繞「H.O.M.E.」這一主題撰寫本報告。本主題旨在闡明我們如何將組織文化，與可持續及企業社會責任實踐於建造方案裏。

Holding Our Values

「堅守價值」體現我們在一切工作中對卓越及安全的堅定承諾。這些價值觀是我們決策的基礎，指導我們如何推進項目、管理風險以及與持份者互動。

Owning Our People's Potential

「培育人才」強調我們堅信員工是組織的核心。我們通過結構化培訓、成長機會以及堅守高標準的安全要求，積極投資於員工的發展。

Extending Our Circles

「攜手社群」強調我們致力於社區參與。我們與合作夥伴、本地社區及持份者緊密合作，以擴大積極影響，並創造支持、賦能和回饋的機會。

Making with Nature

「自然共融」體現了我們對環境管理的承諾。從審慎的場地規劃到可持續材料的使用及先進創新，我們努力使建造與自然環境相協調，最大限度地減少生態足跡，同時創造支持長期可持續發展的空間。



以上四大支柱共同構成了本報告今年的主題—「H.O.M.E.」，彰顯我們致力於超越建築本身、創造積極且深遠影響的承諾。該主題亦體現了我們在支援社區、培育人才、保護環境以及加強整個價值鏈合作方面的綜合構想，展現了我們貫徹「Building for Life」的決心。

註釋1： 布依格土木工程有限公司(香港分部)為香港寶嘉有限公司的姊妹公司，而嘉福機電工程則為香港寶嘉有限公司的附屬公司。三個實體均在同一總部辦公地點營運。

可持續發展概覽

創新

100% 建工程項目獲得智能工地安全系統(4S)認證，提升整體工地安全標準

300+ 個MIMEP模組/900多件預製組件及3,000多件管片已於2025年按最新施工方法安裝

100,000+ 個工時因自動化及數碼化流程而節省，體現卓越營運表現



環境保護

100% 項目採用粒化高爐礦渣粉(GGBS)混凝土

1st 香港首個永久性鋼纖維混凝土的核准與採用

100% 電量消耗得到國際可再生能源證書(I-RECs)認證



職業健康及安全

+9,000,000 工時中，僅錄得1宗嚴重事故

獲得 **40+** 安全相關獎項



品質及客戶滿意度

已啟動品質管理前線工作坊

已推出品質守則



社群

來自 **37** 個不同國籍的員工團隊

培訓時數
7,548 小時



社區參與

參與了 **22** 項義工服務活動

累計達 **1,385** 的義工服務時數

267 名義工參與



董事總經理致辭

致各持份者：

歡迎閱讀我們第三份的年度可持續發展報告。本年度邁向了一個重要里程碑－香港寶嘉附屬公司「嘉福機電」的相關數據，與香港寶嘉及布依格土木工程(香港分部)全面整合，全方位展現我們在環境、社會及管治(ESG)方面的管理實踐。

這次整合別具意義，因為2025年正是我們集團發展歷程中的重要里程碑：香港寶嘉喜迎成立70週年，嘉福機電亦邁入深耕行業的35週年。數十載同行，我們攜手並進，不僅致力於建設優質基礎設施，更持續深化夥伴關係、推動社區發展並開創更多機遇。

今年的報告以「H.O.M.E.」為主題。對我們而言，「H.O.M.E.」超越了字面含義，是我們恪守的核心理念與日常實踐。我們將所服務的每一個社區、所打造的每一個項目都視如己出，致力構建一個以安全、歸屬與關懷為核心的家園。這一理念正是我們品牌承諾「Building for Life」的精神所在－它時刻提醒著我們，建造不僅限於工程本身，更在於締造持久宜居的空間，讓社區得以真正繁榮發展。

透過全面整合報告，我們得以更有效地衡量進展，並與「科學基礎減量目標倡議」(SBTi)保持高度一致。我們積極採納布依格建築2030年減碳目標－即範圍一與範圍二(直接排放)減少40%，以及範圍三(價值鏈排放)減少30%－這不僅確保了我們採取切實有效的行動，更鞏固了我們邁向碳中和未來的堅定承諾。

回顧過去一年，我們為所取得的卓越成就感到自豪。當中包括成功交付中九龍幹線(中段隧道)項目－這是一條貫穿九龍心臟地帶地下、長達2.8公里的雙程三線幹道。在人口稠密的密集城區下，我們安全克服了極其複雜的地質挑戰，展現了交付大型複雜基礎設施的專業實力，有效紓緩城市交通擠塞，提升市民的生活質素。除了標誌性工程外，我們的創新實力亦深受業界肯定，於建造業議會(CIC)創新獎及香港建築信息模擬學會(HKIBIM)大獎中榮獲最高殊榮。與此同時，我們持續深化持續學習與安全至上的企業文化，不僅全年維持「零違規」紀錄，更積極推動性別多元化，打造更具活力與包容性的工作環境。

展望未來，我們將繼續充分發揮跨國經驗，展現法國與香港緊密無間的協作精神。安全與品質始終是我們堅定不移的基石。我們期待與員工、合作夥伴及各界持份者攜手並進，不僅建設優質基礎設施，更為香港締造一個更具可持續性、包容性與韌性的未來－這正是「Building for Life」賦予我們的真正意義。



姚柏偉

董事總經理

香港寶嘉建築

2026年8月



關於我們

商業概覽

香港寶嘉與布依格土木工程(香港分部)設於香港。香港寶嘉與布依格土木工程作為布依格建築(布依格集團的分支之一)的姊妹公司營運，而嘉福機電則為香港寶嘉的附屬公司。七十多年來，香港寶嘉與布依格土木工程透過眾多標誌性項目塑造香港及亞洲，被公認為將創新建築技術與科技引入土木及建築部門的先驅。嘉福機電專注於電氣承包、維護及工程服務，不僅為城市交付多項地標性項目，業務更擴展至澳門及珠海。我們3個實體相輔相成，共同構成一個涵蓋建築與工程全面體系。2025年，香港寶嘉和布依格土木工程積極管理7個項目，而嘉福機電管理11個項目。我們的客戶包括政府機關、私人機構，以及運輸和公用事業供應商。

使命與願景

我們的使命

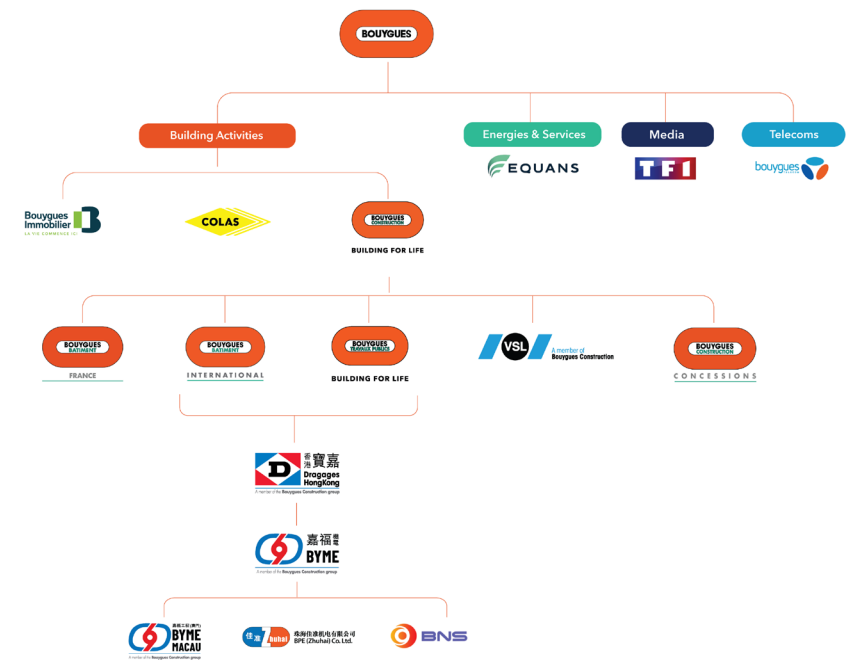


- 為私營和公營機構的大型資本項目，包括建築及土木基建工程，提供最高標準的整套承包方案及設計與建造方案
- 為我們的項目及客戶帶來附加價值，加強溝通，引入最新的創新科技，促進可持續發展，減少碳排放，最重要的是在執行過程中確保卓越的安全表現

我們的願景



- 成為承接香港高技術、複雜、設計與建造及關鍵項目的首選分判商
- 成為推動建造業數碼化的先導者，為客戶提供創新的整套承包方案
- 培養和促進員工的持續發展，並確保他們的福祉
- 致力採用可持續的解決方案，減少碳排放



關於本報告

報告期及範圍

本年度可持續發展報告強調香港寶嘉有限公司、布依格土木工程有限公司(香港分部)及嘉福機電工程有限公司於2025年1月1日至2025年12月31日(「報告期」)期間的環境、社會及管治(ESG)表現、相關政策聲明、活動及貢獻，與財務報告期相符。本報告範圍涵蓋16個進行中的項目及香港總部。

報告框架及原則

本報告根據全球報告倡議組織的可持續報告標準2021(「GRI準則」)編寫。本報告已由獨立第三方驗證機構，英國標準協會(BSI)根據2021年GRI標準及AA1000AS v3審計的指引進行驗證。溫室氣體數據已由BSI根據ISO 14064的標準進行驗證。驗證方法論詳述於驗證聲明中，並提供GRI內容索引供導覽。

意見

我們非常重視您對我們可持續發展倡議、表現及資訊披露的意見，這將有助我們持續改進。歡迎透過電郵至 enquiries@dragageshk.com 或致電 +852 2511 4261 與我們分享您的想法與建議。相關守則由布依格集團定期審閱及批核，並透過全面的培訓計劃傳達予全體員工，包括涵蓋道德與合規(E&C)主題的新員工入職培訓。員工須簽署包含道德與合規附錄的僱傭合約，以確認對相關原則的承諾。此外，高級管理層每年均須透過簽署《管理者承諾書》及《利益衝突申報表》重申承諾，強制披露任何潛在的利益衝突。

為方便查閱，我們的內部網絡設有道德與合規專頁，提供相關政策及資源的連結。此外，我們的《供應商及分包商企業社會責任憲章》符合《道德守則》的要求，並會在資格審查過程中向合作夥伴傳達。《道德守則》亦已納入各類合約的合規條款中，並已公開於布依格集團官方網站，以確保透明度與問責制。



可持續發展策略

我們依據集團整體的可持續發展願景制定可持續發展策略。該策略由五大相互關聯的主題形成，**職業健康及安全、環保、品質及客戶滿意度、社群以及社區參與**，旨在有效地提高我們執行可持續發展策略的成效，並為我們的持份者及環境作出貢獻。

職業健康及安全

我們將安全視為重中之重，透過嚴格的健康與安全規程、創新的風險管理及持續改進來保障施工安全。我們運用人工智慧(AI)驅動的風險檢測、自動化工地監測以及智慧可穿戴技術，以提升對施工人員的保障與營運效率。除了遵守已非常嚴格的香港法規外，我們更採取主動防範措施，包括提供持續培訓、推行行為安全計劃以及制定全面的應急準備預案。在內部措施之外，我們亦透過設計安全的新建基礎設施、與地方當局緊密合作，以及參與公眾意識宣傳活動，積極倡導社區福祉，並因而榮獲業界認可，成為工作場所安全與健康創新領域的引領者。



環境

我們將環境可持續性視為核心責任，將環保理念融入專案各個階段。通過採用低碳材料、節能方案和先進施工技術等措施，我們將項目對環境的影響減至最低，甚至為我們珍視的環境帶來積極效應。我們的承諾更延伸至氣候緩解與適應、綠色創新和環保意識提升，致力促進生物多樣性和循環經濟發展。



品質及客戶滿意度

在香港寶嘉、布依格土木工程、嘉福機電，品質是我們所有工作的基石。我們通過精密工程、嚴謹選材和先進施工方法追求卓越品質。採用建築資訊模型(BIM)，組裝合成建築法(MiC)，機電裝備合成法(MiMEP)等技術，既提升效率又確保精確度。嚴格的品質管控、全面的測試和持續的績效評估，讓我們始終堅守最高標準。這一承諾使我們能夠交付經久耐用、功能完善且面向未來的基礎設施，既滿足客戶期望，更為所有持份者創造長期價值。

社群

我們致力於通過促進共融、教育和社會福祉的各項舉措，賦能社區發展。項目包括青年導師計劃、職業培訓和獎學金，以培養未來專業人才。通過與非政府組織、學校和社會企業的合作，我們幫扶弱勢群體並促進機會平等。我們的項目透過公共空間、康樂設施及社會房屋，提升社區的無障礙水平與共融性。除基建以外，我們的團隊亦積極參與義工服務、慈善活動及賑災行動，進一步體現我們對建設更具包容性與韌性社會的承諾。



社區參與

我們致力於將歷史地標改造為現代樞紐，同時提升區域互聯互通。基礎設施的設計旨在改善交通流動性、支持經濟增長並提高城市可達性。我們與政府部門、城市規劃專家及可持續發展顧問通力合作，共同打造智慧交通解決方案、生態友好型建築及智慧城市創新方案。除工程建設外，我們更支援文化遺產保護、公共設施優化及包容性空間營造等倡議，為當代及未來世代構建一個聯繫更緊密、更具韌性且面向未來的大都會。



工程項目簡介

香港寶嘉、布依格土木工程及
嘉福機電共同項目管理



T2主幹路及茶果嶺隧道 (T2主幹路)

此項目是於啟德前南面停機坪興建T2主幹路及茶果嶺隧道。主要工程項目包括建造全長3.4公里雙線雙程主幹路、通風大樓，機電設施以及其他相關工程。



東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約 (合約編號 1201)

工程項目包括將現時的東涌綫延伸至東涌西，以及設計及建造位於東涌西的車站等。項目完成後，將改善東涌東和東涌西一帶的鐵路交通，並進一步加強北大嶼山的內外交通聯繫。



東鐵綫古洞站設計與建造工程合約 (合約編號 1601)

此項目為《鐵路發展策略2014》中提出的北環綫項目的第一階段。此工程項目包括建造東鐵綫古洞站，該站位於東鐵綫落馬州站和上水站之間的新中轉站。古洞站位於古洞北新發展區核心地帶，其將成為一個重要的交通樞紐，為現時和未來的古洞北新發展區居民提供高效便捷的鐵路服務。



香港國際機場中轉郵件中心(TMC)

項目內容為設計和建造具連接禁區和非禁區通道設施的兩層建築物、輔助建築物、屋宇設備安裝、外部工程、景觀美化工程，以及相關的土木工程，總建築樓面面積約1公頃。此項目將採用全方位BIM，以展示本集團充分利用和推動本地建造業數碼化。項目在啟動後將成為本港最先進的物流樞紐中心之一。

工程項目簡介

香港寶嘉、布依格土木工程及
嘉福機電共同項目管理



安達臣道石礦場（地盤 G2）聯用大樓(JUC)

工程項目包括設計並建造一座將為社區帶來莫大裨益多用途建築群，當中包括體育中心、小型公共圖書館、社區活動中心、福利設施、公共停車場等的設備。



消防處調景嶺綜合大樓

項目包括興建一座5層高的消防局暨救護站，並在此之上興建一座12層高的部門宿舍，以提供132個H級宿舍單位，及8層高的消防訓練大樓，這些設施全部採用MIC建造。另包括設計和建造樁基、下層結構和裙樓，以及在新的部門宿舍多功能設施中應用組合成建築技術。



體育中心和智慧停車場(SMS)

項目內容包括設計和興建一座樓高4層的體育館及設有自動泊車系統的2層地下公共停車場。地下兩層將興建香港首個配備由特區政府推動採用的垂直升降及橫向滑動系統(VLHS)的地下停車場。



工程項目簡介

嘉福機電的管理項目



香港港安醫院－荃灣

項目包括於主樓的機械通風與空氣調節(MVAC)系統提供服務。工作範圍包括緊急呼叫服務、機械通風與空氣調節，以及例行維修。



嘉諾撒醫院

項目包括提供醫院暖通空調(HVAC)系統的維護服務。工作範圍包括緊急呼叫服務、系統操作及例行維護。



跑馬地馬場及沙田馬場

該項目獲委聘為位於跑馬地馬場及沙田馬場的多個設施中，提供全面的機電工程(E&M)服務。我們的工作範圍包括電力系統、特低壓系統、消防服務、機械通風與空調系統、供水及排水系統，以及其他相關系統。



滙豐中心

本項目獲委聘為位於大角咀的滙豐中心進行多項升級工程。服務範圍涵蓋製冷系統、配電盤及消防與安全系統的升級及更換工作。

重要獎項和榮譽

報告期間內，我們獲得多項重要殊榮，這歸功於員工的努力付出，以及各持份者的大力支持。這些殊榮體現了我們在對可持續發展、社會責任以及提供卓越服務的堅定承諾。

頒發機構	獎項
香港寶嘉	
香港社會服務聯會	• 愛心大使 • 10年+商界展關懷
僱員再培訓局	人才企業
香港特別行政區政府	共創明『Teen』計劃 2024-2025 • 感謝狀
東鐵綫古洞站設計與建造工程項目	
建造業議會	「組裝合成」建築法／「機電裝備合成法」成就獎(傑出 MIMEP 項目(設計))
香港顧問工程師協會 (ACEHK)	ACEHK 年度大獎
T2 主幹道及茶果嶺隧道項目	
職業安全健康局	建造業安全大獎 2024-2025 – 最佳施工方案 (銀獎)
勞工處與職業安全健康局聯合舉辦	建造業安全獎勵計劃 2024-2025： • 金獎 • 最佳高處工作安全表現獎 • 吊運安全創新大獎 • 安全隊伍組銀獎 嘉福機電： • 金獎 • 最佳高處工作安全表現獎
建造業議會	建造業議會創新獎(建造生產力 – 優異獎)

頒發機構	獎項
中九龍幹線 – 中段隧道工程	
香港工程師學會土木分部	土木工程大獎 – 銀獎
香港公路及運輸學會 (HKIHT)	HKIHT 大獎(公路及鐵路項目組別) – 大獎
東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約	
建造業議會	建造業議會創新獎(可持續建築 – 第一名)
發展局與建造業議會	公德地盤嘉許計劃 • 優異獎(非工務工程 – 新建工程 – A組) • 「傑出環境管理獎」

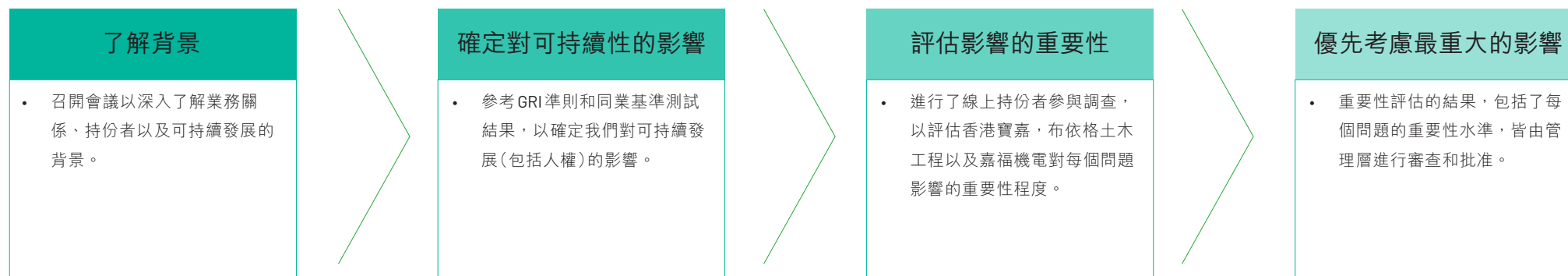


持份者參與

意識到持份者對於我們管理方法和策略規劃的期望的重要性，我們建立了多種參與機制，包括但不限於以下方式：包括針對供應商等主要持份者群體的定期意見調查，以識別關鍵持份者類別、了解其期望並確保實質性對話。我們目前維持以下多元參與管道：

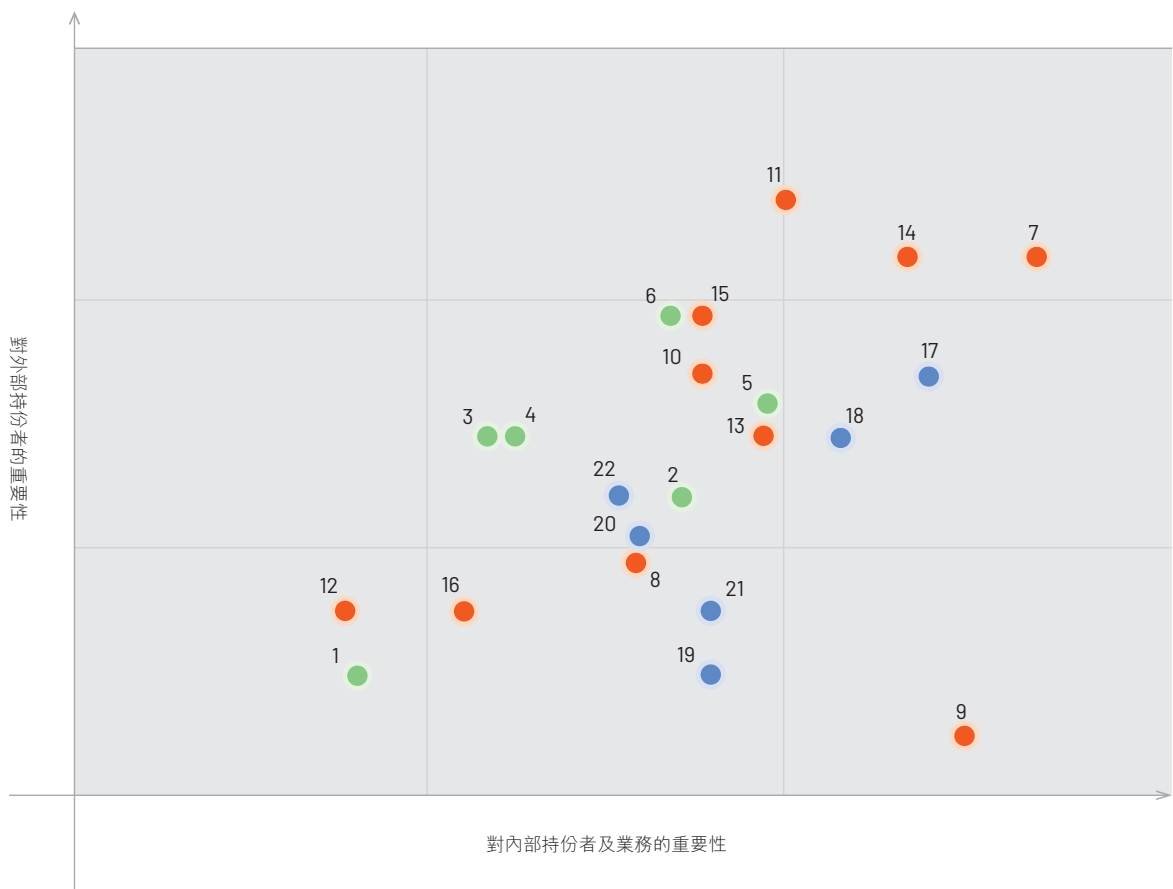
持份者人組織	參與管道
股東	會議
僱員	會議，研討會，訓練，簡報
客戶	會議，研討會，實地考察
當地社區和非牟利機構	會議，討論小組
供應商和分判商	會議，研討會，實地考察，訪問
政府、學術界、行業協會	會議，討論小組，行業活動

為深入了解持份者對影響本公司營運之重大可持續發展議題的觀點，我們於本報告期間審視了重要性評估結果。此審查反映本年度的分析成果，並維持我們每兩年更新重要性評估的週期。該重要性評估包含以下四個步驟：



為有效解決持份者的憂慮，我們根據重要性評估的結果，對最重要的環境、社會和管治議題進行了全面披露。在完成重要性評估後，相關結果及建議披露內容會由管理層進行整合及審閱，以確保資料的準確性、完整性，並與持份者的期望及本集團的策略重點一致。所匯報的資料，包括本集團的重要議題，其後會提交予董事會進行審閱及批准，以供刊發。董事會負責審核及批准相關披露內容，以確保其充分反映本集團在環境、社會及管治方面的重大影響、風險及機遇。以下的重要性矩陣概述了這些結果。

重要性評估



方面	ESG 議題
環境	1 水資源管理
	2 能源管理
	3 脫碳
	4 廢棄物管理
	5 * 氣候適應與韌性
	6 * 污染控制
社會	7 * 職業健康與安全
	8 多元、公平與包容
	9 防止強迫勞動與童工
	10 * 客戶隱私
	11 * 客戶健康與安全
	12 供應商環境評估
	13 * 人才吸引、發展與留任
	14 * 產品品質與安全
	15 * 客戶滿意度
	16 應對勞動力短缺
	17 * 反貪腐
治理	18 * 反競爭行為
	19 人權
	20 供應鏈管理
	21 道德商業行為
	22 科技、人工智慧與創新

* 表示為重要議題²

註釋2：實質性議題的選定是基於問卷調查的計算結果。評估方法包含計算內外部問卷參與者對各議題評分平均分數，繼而對所有議題進行排序，最終選取綜合評估排名前十位的議題作為實質性議題。需要特別說明的是，重要性矩陣中各實質性議題的位置呈現，反映的是基於問卷評分的相對排序關係，而非個別議題的絕對數值分數。

堅守價值



1. 堅守價值

安全是我們的指導原則，創新是我們將安全帶入每個層級、每個地點與每一個人的實踐之道。我們的安全系統涵蓋所有員工，並有明確的規範與責任。我們持續強化系統、強化訓練並釐清職責，同時透過智慧監控與自動化推動創新，擴大安全架構的適用範圍

安全為我們的首要任務

我們對員工健康與安全的重視，是一切工作的基石，亦是我們營運、企業文化及核心價值的根本基礎。透過優先考量嚴格的安全標準與主動風險管理，我們保護員工、承包商及營運社區的生命。我們的承諾超越了合規，更致力於培養一種文化，讓每個人都能對自己及他人的安全負責。透過持續訓練、完善的安全系統與開放溝通，我們讓員工、客戶及持份者充滿信心，確保安全始終是我們不可動搖的底線。

我們的安全管理系統

安全是我們營運每個層面的核心價值，超越程式合規，指引各層級的決策。我們通過的ISO 45001：2018認證管理系統超越法律要求，並有全面的職業安全與健康標準、程式及相關檔，適用於所有員工，包括全職及合約員工，涵蓋所有項目現場與辦公室。

我們在工地活動展開前，透過系統化的風險評估、詳細的施工方法陳述書及安全關鍵工序工作坊，主動識別並處理潛在危害。清晰而簡化的作業程式，配合視覺化指引，有助各層級人員建立一致理解；同時，我們亦要求工程分判商及服務供應商嚴格遵守安全標準。我們的多層級安全管治架構提供系統化監督，持續推動安全績效提升，將安全理念融入企業文化，讓員工能主動識別風險、預防事故，並確保符合相關法規要求。



執行委員會 (ExCo)

- 為實施安全措施提供充足的資源，並建立符合 ISO 45001 及所有相關法律要求的安全管理系統
- 鼓勵智慧技術和機械人的應用，以提高安全性
- 密切監控內部的安全績效，以實現零嚴重事故和事故率不超過 0.15 的目標
- 不斷審查內部的安全性原則以持續改進

安全總監

- 向董事總經理報告並定期與執行委員會溝通有關安全管理和策略上的問題
- 與項目總監保持密切溝通並領導專案安全團隊，在專案層面提供必要的安全服務

項目總監 (項目安全管理委員會主任委員)

- 監督項目安全管理系統的實施
- 定期在董事會和策略安全管理會議上，報告委員會會議中提出的安全計劃和措施

安全部門

- 為各部門和項目團隊提供專業建議和方案

前線經理和主管

- 監控現場安全要求的有效實施

1. 堅守價值

職業健康與安全實踐成果

職業健康與安全績效

在報告期內，我們維持卓越的安全紀錄，無論是僱員還是我們管理下的非僱員工人，均錄得零宗工亡事故及零宗因工患病或職業健康疾病。

保障員工健康與福祉

我們對員工健康與安全的承諾涵蓋了身體防護與個人福祉。對於偏遠或受限地區的單獨作業人員，我們提供具備即時監控功能的智慧手錶，能偵測長時間的靜止或突然跌倒，並自動提醒中央安全系統以立即回應。同時，我們在工地辦公室設置了專用休息區，提供一個休息與充電的空間。



單獨作業人員的智慧手錶



工地辦公室專用休息區



職業安全與操作管控

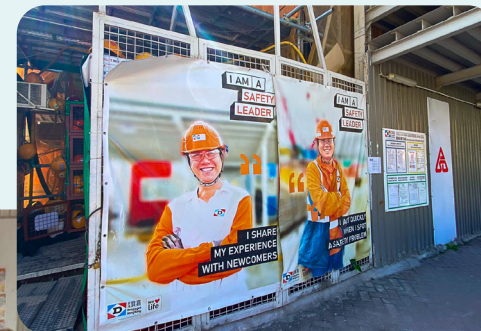
在電力及機電工程作業方面，我們已加強有關帶電作業及電纜接駁的安全措施，包括強制使用絕緣工具及推行上鎖掛牌程式。我們亦採納建造業議會有關高溫天氣安全的指引，提供與熱壓力相關的培訓，並向工地人員配備淺色、長袖及耐熱的個人防護衣物，以減低工地熱應力風險。

員工參與及安全文化

員工參與一直是我們安全管理方針的核心。在土木及建築工程範疇內，員工代表透過「安全大使計劃」促進安全溝通及風險匯報；「公正與公平獎勵計劃」則表揚具優秀安全表現的員工；此外，我們定期舉行的職安健委員會會議以及每日工地工具箱會議，均為員工提供有系統的交流及參與平台。

緊急準備與演練

透過與消防處進行聯合演練，我們已加強應急準備工作。於2025年5月進行的一次隧道鑽挖機火警演習，集合了超過50名來自消防處、路政署、港鐵及本項目團隊的人員參與，並於68分鐘內完成演習。



1. 堅守價值

從政策到實踐：落實安全管理

安全是一項持續演進的承諾，而非一個既定不變的目標。我們的安全文化建立於前瞻性管理方針，融合創新、協作及問責精神，將各項標準轉化為實際且有效的行動。我們透過結構化的「三大方針」落實安全政策目標，並由各層級強而有力的安全領導力作為支撐，貫徹於整個組織之中。

- 前線的積極參與
- 清晰界定各部門的安全責任和職責
- 增強介入安全措施的權力
- 實踐公平公正的文化
- 營造安全環境並促進清晰的溝通
- 透過與各方合作，專業且安全地處理突發事件



發展以促安全建設

我們堅信每位員工都是安全領導者。通過「安全領導力提升計劃」，我們在各層級培育這一理念：

- 團隊領班：掌握識別隱患與實施即時改善的能力
- 項目主管：具備風險分析與安全規程執行的專長
- 管理層：推動文化革新與策略性安全措施

這種分層推進的模式確保安全責任制貫穿組織各個層級，將理論知識轉化為切實可行的領導實踐。

本政策旨在營造一個支持性環境，確保員工既能嚴守最高安全標準，又明確知違規後果。我們通過建設性指導與優秀安全實踐的表彰，積極培育每位成員對安全成果負責的文化。我們通過「安全績效積分制」等行業合作機制，與業界夥伴保持積極協作，確保我們的方法與全行業最佳實踐保持一致。這使我們的「公正公平」框架得以持續優化並落實，並在所有項目及培訓場景中得到一致應用。



1. 堅守價值

加強風險緩解措施

安全是我們所有決策的基石，員工與合作夥伴的健康福祉是我們的最高準則。我們致力於在規劃階段消除施工風險，對於無法完全消除的風險，則通過精細規劃、創新策略和嚴格規程將其降至最低可接受水準。



安全及健康告示板



BYCN Vigilance 應用程式

我們建立了全面的安全管理體系，通過多層次的預防與回應流程應對工作場所危害。全體員工必須接受安全培訓，並通過「安全警訊」數碼平台及在營運層面強化安全實踐。

我們實施年度風險評估以系統識別和控制常規風險，同時制定《突發事件安全管理規程》應對非常規情況。員工可通過「安全警訊」數碼平台及 WhatsApp／二維碼系統進行隱患舉報，嚴格的匿名保護機制確保舉報無後顧之憂。

《保命規則》賦予所有工人通過規範化「叫停報告」機制行使拒絕危險作業的權利。事故調查採用三維分析框架，調查結果將推動防禦系統升級，並經由半年一次的執行委員會安全審計進行覆核。

管理／保護

- 在檢測到意外事件後保護他人和自己
- 確保相關區域的安全

合作

- 一起制定實際的解決方案
- 必要時諮詢其他職能或專業知識

驗證

- 在重新開始任何工作之前等待最終驗證

溝通

- 召開任務啟動會議，以確保每個人都理解解決方案／修訂方法

太極晨會

於東鐵綫古洞站設計與建造工程合約工地，我們與港鐵公司透過舉辦太極晨會共同加強對工友身心健康及安全的重視。於早上安全簡報會開始前，由工地管理人員及工友一同進行太極集體練習。此活動展示了規律體能活動如何有助提升平衡力、專注力及整體身心健康，從而提升安全表現並減少工傷風險。太極活動體現了在複雜基建工程所需的紀律與專注精神。簡報會後，我們以一分鐘默哀悼念近期工業事故中的罹難者作結，並重申安全是一種共同文化，需要持續警覺、動態風險評估，以及嚴格遵守「無監督，不施工」原則。



晨間安全簡報期間的太極課程

1. 堅守價值

員工與創新共建主動安全

安全制度為安全管理奠定標準，但我們始終相信仍有進一步提升的空間。我們認為，前瞻性安全並非被動應對，而是源於預見風險的能力。創新技術正提供這種前瞻性，透過科技延伸人類感知能力，並以智慧化手段提升決策準確度，使風險得以在最早階段被識別，並於升級前被有效消除。

透過創新推動卓越安全表現

創新作為推動安全演進的核心動力，源於工地實際挑戰，並透過真正能保障員工安全的技術得以落實。

創新持續推動我們的項目發展並提升安全表現。透過數碼平台，工友可利用流動應用程式即時舉報不安全行為；實時氣體偵測器則用於監測密閉空間環境，並將數據傳送至中央系統。設備操作員身份認證系統已應用於移動機械，而智能標籤則用於追蹤隧道內位置，以支援緊急應變。定期虛擬實境 (VR) 培訓亦於模擬環境中加強工友對危害的認知。在電力及機電工程方面，我們亦同步推行多項措施，包括數碼通報工具、針對帶電作業情境的 VR 培訓模組，以及優化上鎖掛牌程式，以確保各工地維持一致的安全標準並提升工友的積極參與。

人工智慧驅動的安全創新

隨著電力及機電系統日益複雜，嘉福機電已將人工智慧全面融入設計及項目管理流程。在設計方面，人工智慧驅動的審查系統可自動識別設計衝突、合規漏洞及安全風險。在建模方面，人工智慧與 BIM 結合，用於進行計算、生成報告及建立三維模型。在管理層面，人工智慧協助合約審閱、風險識別及加快提交流程。透過上述應用，我們在部分工作中實現最高達八成的時間節省。更重要的是，人工智慧能減輕工程師處理重複性工作的負擔，讓他們得以專注於高價值的判斷工作，同時減低因人為失誤而引致的安全風險。

(AUTO-CHECK & SMARTER PLANNING)

AI-powered rule-based checking automatically reviews designs against engineering standards:

1. Identifies clashes and access issues
2. Flags safety and compliance risks
3. Applies evolving "rule-of-thumb" knowledge

- ✓ Reduced rework
- ✓ Improved design quality
- ✓ Earlier issue detection



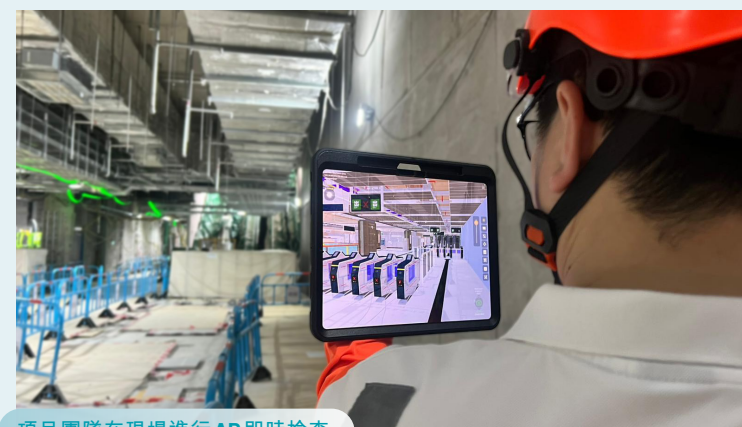
自動檢查與更智慧的規劃

引入 AR 技術，實現更高效能

嘉福機電項目團隊利用擴增實境 (AR) 技術提升工地運作效率。透過定期的 AR 即時巡查，我們能即時核對及修正施工進度，縮短實地工地與 BIM 之間的差距。我們在工地上可視化複雜構件，識別偏差並即時作出調整，以確保設計完整性，並在風險尚未形成前消除潛在隱患。此舉動不僅提升施工效率、減少延誤，更重要的是能在規劃階段解決問題，防患於未然。

LET'S BUILD THE FUTURE –
TOGETHER.

AI IS NOT REPLACING ENGINEERS
IT IS EMPOWERING THEM.



項目團隊在現場進行 AR 即時檢查

1. 堅守價值

安全獎項與表彰

我們對旗下項目於多個主要業界獎項計劃中獲得多項殊榮深感自豪，充分體現我們在安全、可持續發展、環境表現及工地管理方面持續追求卓越的承諾。相關榮譽包括建造業安全獎勵計劃、公德地盤嘉許計劃以及TOPSITE標籤認證等多項表揚。



建造業安全獎勵計劃 (CISAS) 2024/2025 「安全卓越獎項」

我們的T2主幹道及前南面停機坪發展區基建工程項目於建造業安全獎勵計劃 (CISAS) 2024/2025中榮獲多項殊榮，包括土木工程建築工地金獎、最佳高處工作安全表現獎、起重安全創新獎，以及安全團隊銀獎。嘉福機電亦同時獲頒金獎及最佳高處工作安全表現獎，充分展現其在高風險作業中的卓越安全領導力。此外，地區休憩用地、體育館及公眾停車場項目於建造業安全獎勵計劃 (CISAS) 中建築工地 (公營部門) 類別榮獲優異獎，以及安全團隊銅獎，反映本集團在不同項目組合中均維持一致且穩定的安全管理水準。



建造業安全獎勵計劃 (CISAS) 2024/2025

第31屆公德地盤嘉許計劃

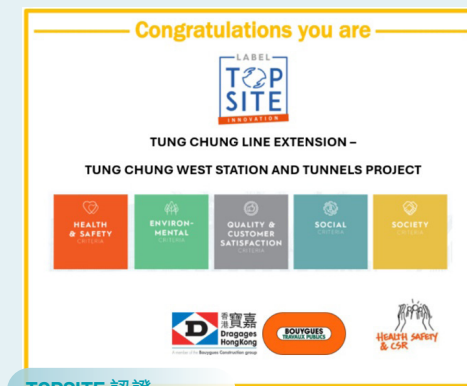
東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約項目亦於第三十一屆關愛工地計劃中獲得多項殊榮，包括關愛工地優異獎及傑出環境管理及表現優異獎。該等獎項充分肯定項目團隊在工地管理、環境表現以及關懷式施工實踐方面所展現的高標準及持續承諾。



第31屆公德地盤嘉許計劃頒獎典禮

TOPSITE 認證

東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約獲得由母公司布依格建築頒發的TOPSITE認證。這項成就反映了我們在所有項目現場對健康與安全、環境、品質及人力資源卓越的承諾。這項認可彰顯了我們對可持續發展及全球卓越表現的堅定承諾。



TOPSITE 認證

培育人才



2. 培育人才

我們致力於培育與支持我們的員工，作為可持續成長的基礎。我們致力於營造一個安全、包容且尊重的工作環境，並強調職業健康與安全、持續培訓及技能發展。我們的員工是我們成功的核心。透過投資於員工能力與福祉，我們提升項目交付的卓越性，並為員工、客戶及更廣泛的社區創造持久價值。



我們的團隊，我們的力量

我們的員工在推動績效與長期韌性方面扮演關鍵角色。我們推廣重視多元、協作與領導力的文化，並透過鼓勵參與、問責與創新的倡議支持。透過公平透明的實務、明確的職涯路徑與有意義的肯定，我們讓團隊能發掘潛力，並為組織及所支援的社區帶來正面且持久的成果。

為今日建設，為未來成長

在充滿活力的商業環境中，我們將員工成長與項目執行結合，透過持續學習強化團隊，並提供專業教練計劃。為了吸引、留住並激勵人才，我們提供具競爭力的薪酬與福利、清晰的職涯發展路徑，以及針對性的發展機會，賦能員工與組織一同成長。所有正式員工都會定期接受績效與職涯發展評估，以支持持續回饋、識別發展需求，並將個人目標與組織目標對齊。我們也積極鼓勵知識轉移，透過建立經驗豐富專業人士與新興人才合作的平台，確保跨世代的專業傳承。透過培養重視創新、福祉與工作與生活平衡的支援性職場文化，我們使員工能夠茁壯成長、保持投入，並為組織長期成功做出有意義的貢獻。

促進知識分享與工藝卓越

我們培育員工的其中一個重要項目是龍藝會 (Guild of the Dragon)。這是一項內部計劃，旨在表彰展現出卓越工藝與敬業精神的優秀工地工人及技術工長。透過定期的交流會，將經驗豐富的員工與新一代人才聚於一堂，共同探討工地挑戰並分享實務見解，藉以進一步鞏固薪火相傳的文化。這計劃不僅提升了他們的專業能、團隊士氣，更體現了我們致力於投資人才的承諾。



Guild of the Dragon

賦能未來人才：嘉福機電獎學金與實習計劃



嘉福機電獎學金計劃

為表彰卓越的學術表現並協助學生實現教育目標，BYME 一直與教育機構合作推行全面的獎學金計劃。今年，我們向 5 位來自香港理工大學 (PolyU) 及香港高等教育科技學院 (THEi) 的優秀本科生頒發了獎學金，並為他們提供為期 3 個月的實習機會。

該計劃讓學生獲取建造工程項目的實務經驗，提供寶貴的工作體驗與行業洞察。我們向擔任導師的敬業同事，以及實習生們的辛勤付出與貢獻，致以最誠摯的感謝。

2. 培育人才

我們的健康與福祉

我們深知，一個全方位的工作環境不僅涵蓋專業發展，亦應兼顧社交福祉及工作與生活平衡。透過舉辦各類型的團隊聯誼及休閒活動，我們為同事提供放鬆身心、互相交流及建立友誼的機會。這些活動不僅有助加強團隊精神與協作能力，亦有助建立正面的工作文化，讓員工在個人及專業層面均感受到重視與支持。

多元、平等與包容

我們致力營造一個倡導平等機會及性別平衡的工作環境。例如，我們透過暑期實習計劃及畢業生招聘計劃吸引女性專業人才加入團隊，從而提升女性專業人員於員工隊伍中的比例。此外，我們積極推動各職級及不同專業範疇的女性參與，致力提升整體性別多元化水準。為鼓勵更多女性投身建造業，我們推出多項措施，包括Girls on the Move計劃、國際婦女節活動、WeLink專業交流網絡以及女性導師計劃，為女性提供發展機會及職業支援，協助她們拓展事業發展路徑，並促進其在行業中的長遠成長。



香港寶嘉70週年慶典

為慶祝公司成立70週年，我們於2025年3月8日在香港會議展覽中心舉行年度晚宴。約1,600名同事聚首一堂，共同見證這個重要里程碑。晚宴以「建設七十年」為主題，現場設有一條由數字「70」組成的時光隧道，展示公司由1955年首個大型工程項目啟德機場跑道擴建工程至今的發展歷程，體現我們對香港的貢獻。當晚亦頒發長期服務獎及專業獎項，以表揚員工的付出，並邀請資深同事分享經驗與感受。此外，由公司年輕同事組成的WeYoung團隊的表演及現場音樂亦為晚宴增添氣氛，參與的同事們更以「香港美好舊時光」為主題的懷舊裝扮出席，場面溫馨熱鬧。



香港寶嘉70週年慶典

赤柱國際龍舟錦標賽

我們參與赤柱國際龍舟錦標賽，在混合企業組別中與10支隊伍同場較量，展現堅毅不屈的鬥志。儘管當日面對強風及湍急水流，隊員們在多星期刻苦訓練所建立的默契與士氣支撐下，仍然保持高昂鬥志，堅持完成賽事。此活動讓同事有機會在工作以外攜手合作、加強彼此聯繫、共同面對挑戰，並在協作與健康並重的文化中，慶祝集體努力的成果，進一步鞏固團隊精神與凝聚力。



赤柱國際龍舟錦標賽

2. 培育人才

寶嘉七人橄欖球賽

我們深信優秀的團隊不僅在工作場所內建立，更透過工作以外的交流與合作得以凝聚。這種精神充分體現在我們舉辦的寶嘉七人橄欖球賽中。來自不同項目工地的同事齊聚一堂，共度一個充滿協作與友誼的精彩晚上。賽事旨在全民參與，鼓勵同事跳出日常電郵及會議交流，建立更緊密的人際聯繫。6支參賽隊伍在一系列緊張刺激的賽事中全力以赴，憑藉團隊合作及堅毅精神，為現場帶來熱烈而充滿活力的氣氛。最終，由T2主幹路團隊奪得冠軍，古洞站1601團隊及東涌綫延綫1201團隊分別獲得亞軍及季軍。這項活動不僅是一場體育賽事，更是我們充滿活力企業文化的體現。



寶嘉七人橄欖球賽



夏日「涼浸浸」

隨著夏季氣溫持續上升，我們致力保障所有工地員工的健康與安全。鑑於高溫環境可能帶來的熱壓力風險，我們推出多項降溫及關懷措施，包括派發椰子水、西瓜及舉辦雪糕日活動，並安排中醫穴位按摩講座及體驗活動，協助員工提升身體對炎熱天氣的適應能力。此外，我們亦提醒員工在發出「熱壓力警告」期間，注意適當休息、補充水分及做好個人健康管理。



工人們在寒熱天氣下享受西瓜以補充水分

2. 培育人才

慶祝多元文化：提哈節凝聚團隊力量

尼泊爾裔同事是我們員工隊伍中不可或缺的重要成員。為慶祝尼泊爾傳統節日－提哈節(Tihar Festival)，我們舉辦了一場充滿活力的慶祝活動，匯聚來自各部門的同事共同參與。活動當天，同事們換上傳統民族服飾，包括紗麗及喬班迪喬洛，並一同演唱傳統的Deusi和Bhailo節慶歌曲、互送祝福。慶祝活動在管理層的積極參與下推向高潮，進一步體現我們對共融文化的重視與承諾。透過尊重及欣賞不同文化和傳統，我們不僅建立更具包容性的工作環境，亦促進創新思維與團隊凝聚力，彰顯多元共融正是我們團隊強大的力量來源。



我們與尼泊爾裔同事共同慶祝提哈節

人權及勞工標準

我們深明員工是推動可持續發展的重要基石，因此致力營造一個公平、安全及共融的工作環境，並支持員工的長遠福祉與職業發展。作為母公司，布依格建築制定了《人力資源憲章》，確保員工享有健康與安全保障、公平薪酬及平等發展機會，以及高於當地法定要求的基本福利待遇。在此基礎上，布依格建築亦制定了《人權保障政策》，並向所有高級管理人員、經理及員工推行人權保障相關培訓及意識提升活動。該政策涵蓋人壽保險、待產假及產假福利等內容，並重申一項重要原則：項目或業務的成功不應僅以經濟價值衡量，亦必須充分考慮人文及道德層面的因素。

我們透過具體措施落實對員工權益的承諾，包括提供優於當地法定要求的有薪產假政策、推行與個人及公司表現掛鈎的年度花紅制度，以及於2025年持續舉辦各類團隊建設活動。這些措施不僅有助提升工作團隊的凝聚力，亦為員工提供實質性的福利支援，促進其長遠發展，從而實現企業與員工共同成長的目標。

尊重人權是我們運作的核心，我們致力於依據聯合國《世界人權宣言》及國際勞工組織公約，防止歧視、強迫勞動及童工。為強化問責機制，我們實施了完善的舉報與申訴機制，能及時通報任何不當行為。所有供應商與分包商都必須遵守相同的倫理標準，並透過協力廠商稽核確認合規性。

關於集體談判協議，我們所有員工及營運均設於香港，該處此類協議未獲法定承認。我們尊重並支持員工加入任何工會的權利，且干涉。



自然共融



3. 自然共融

面對日益加速的環境轉型，我們將可持續發展融入項目的規劃、設計及交付過程，致力減少環境影響及資源消耗強度。我們的策略重點在於透過全項目生命週期管理碳排放，並採取多項措施，包括鋼纖維混凝土(SFRC)、高摻量粒化高爐礦渣(GGBS)混凝土配方、電動化建築設備、裝配式設計與建造(DfMA)及機電裝備合成法(MiMEP)方案，同時結合負責任的資源運用及循環創新，以推動低碳建造。透過優化材料使用及採納環境友善的實踐方式，我們致力提升生態韌性，並支持與自然環境和諧共存的可持續社區發展。



守護當下，可持續未來

我們致力將環境保護理念融入建造實踐核心，以創新與責任感回應氣候挑戰。透過推動低碳建造模式、循環物料使用及智慧資源管理，我們不僅減低對自然環境的直接影響，亦積極為構建具韌性及可持續發展的基礎設施作出貢獻。在每一個項目中，我們均履行貫穿整個生命週期的環境承諾。從設計到施工階段，我們採取具體行動推動低碳未來，並為生態環境與城市發展的和諧共存奠定基礎。

可持續建造

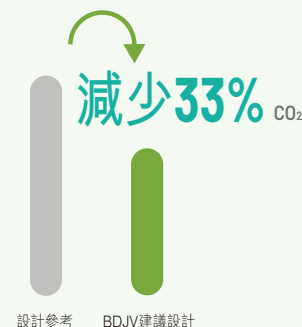
我們已將可持續發展願景轉化為實際行動，透過在所有項目中建立系統化及可量化的管理框架，確保與最高環境標準一致，同時提升長遠韌性。配合香港對低碳建造的重點發展方向，我們透過持續工程創新及推動電氣化進程，取得多項突破性成果，為業界建立全新標準：

- **業界創舉：**率先於隧道管片應用鋼纖維混凝土(SFRC)，成功減少約70%碳排放。此項創新技術大幅減少傳統鋼筋加固需求，同時實現顯著的隱含碳減排效益。
- **混凝土革新：**古洞站項目使用粒化高爐礦渣(GGBS)低碳混凝土，其中超過77%的GGBS混凝土於工地現場澆築。在東鐵綫古洞站設計與建造工程合約項目中，於主要永久及臨時工程中採用了超過95% GGBS 混凝土，有效大幅減少與水泥相關的隱含碳排放。
- **替代設計優化：**與客戶及設計團隊緊密合作，探索能夠減少材料消耗的工程方案，同時維持安全性、耐久性及性能要求。

1201項目的設計優化

東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約透過設計優化，成功減少混凝土用量超過10%，並減少鋼筋使用量達20%，當中包括採用較薄的地下連續牆面板及隧道鑽挖機管片、提升車站標高以減少挖掘工程，以及優化樓板設計。項目同時採用DfMA及MiMEP，提升施工效率，實現工廠預製及模組化機電整合。

在碳減排方面，項目透過在所有結構構件採用50% GGBS混凝土配比，成功達至混凝土相關碳排放減少25%。其中預製鋼纖維混凝土管片使用50%至60% GGBS混凝土，地下連續牆及底板亦採用50% GGBS混凝土，而臨時工程則使用60% GGBS混凝土配比。整體而言，結合低碳混凝土措施、設計優化及DfMA與MiMEP等創新建造方法，項目成功減少總碳排放達33%，有效降低隱含碳並提升施工效率。



東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約項目二氧化碳減排

3. 自然共融

應對氣候變化

氣候變化帶來的災害已迫在眉睫，因此我們致力應對氣候變化的挑戰，全力支持母公司布依格建築的碳排放減量目標。這些減排目標已獲得SBTi的認證，不僅凸顯出我們對全球暖化的關注，也展示了我們在有效應對氣候變化方面所作的努力。我們以2050年實現碳中和為目標，承諾於2030年實現我們的溫室氣體(GHG)的減排目標(以2021年為基準年)。

為了實現這些長遠目標，我們在項目的設計和施工階段將積極採取各種環保措施，詳情見《環境及能源政策聲明》。該聲明與ISO 14001：2015環境管理體系和ISO 50001：2018能源管理體系保持一致。我們的努力橫跨整個價值鏈，主要從四個方面著手：提高環保意識、使用低碳材料、低碳建造以及節約能源。

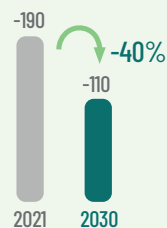


我們的2030年減排目標包括：

- 範疇1&2排放的絕對值減少40%^{3,4}
- 與建築物相關的範疇3強度減少30%^{5,6}
- 與土木工程相關的範疇3排放的絕對值減少20%

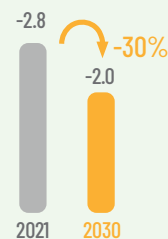
直接排放 (範疇1-2)

排放總量 (tCO₂e)

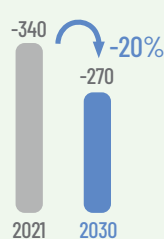


間接排放 (範疇3)

建築物 (tCO₂e/m²)



工程 (tCO₂e)



強化供應鏈脫碳

減少整個價值鏈中的碳排放是我們可持續發展策略的重要部分。我們積極與供應商及分包商合作，推動採用低碳材料、環保產品及可持續建造實踐。透過採購綠色鋼筋、低碳混凝土方案及推行負責任採購措施，我們將減碳工作延伸至自身營運以外，並推動整個建造生態系統共同邁向低碳轉型。

施工水資源管理

我們致力在各個工地減少用水量，並推行水資源循環再用計劃。我們推行節約用水措施，並建立系統以收集、處理及循環再用來自混凝土養護、灑水減塵及清洗設備所產生的水。透過這些措施，我們旨在減少食水用量，並盡量在工地內循環用水。

可驗證透明度

跟隨母公司的腳步，我們從10年前就開始收集溫室氣體排放數據。意識到全面排放管理系統的重要性，我們現已採取下一步行動，就是根據ISO 14064-1：2018標準編製溫室氣體核算報告。利用溫室氣體核算報告，使得我們更好地追蹤、分析和管理我們機構的排放量。通過採用嚴格的ISO 14064-1：2018框架，我們的目標是建立一個完善的系統，以確定未來減少排放和改善措施的領域。為了確保透明度和可信度，我們聘用了獨立的第三方驗證機構來核實我們的溫室氣體核算報告。驗證機構的驗證聲明可在本報告的附錄中查閱。

我們的2030環境政策與目標包括：

- 100%使用可再生能源，例如採購可再生能源電力
- 100%採用電動車輛，以推動低碳運輸
- 50%採用電動建築機械及設備，用於施工操作
- 100%使用B5生物柴油，以支持向低碳燃料替代方案轉型
- 50%使用綠色鋼筋，其排放因數降低超過60%，以推動可持續建造實踐
- 100%使用GGBS低碳混凝土，其排放因數降低超過50%

註釋3：範疇1和2(由公司活動產生的直接排放)：車隊及工地機械的燃料、總部、工地辦公室及建築工地的電力耗用

註釋4：絕對值：絕對值表達為二氧化碳當量

註釋5：範圍3：來自產品及建築材料採購、貨運、固定資產、廢物產生、資訊科技設備、商務差旅，以及已售出產品及服務所產生的排放。

註釋6：強度：物理強度表達為每平方米排放的二氧化碳當量

3. 自然共融

能效實踐行動

為減少能源消耗，我們實施了各種措施，包括在建築工地設置智慧管理軟件，以遠程管理耗電量，促進對能源使用的有效監督和調整。我們還優化了場所內的溫度，提高了電力消耗的效率。此外，我們還購買了可再生能源證書(RECs)，其中包括2025年消耗的38,700兆瓦時的I-RECs。透過這項舉措，我們支持綠色能源的發電，進一步減少環境影響。



Let's Clim'Act Day

啟發未來氣候領袖

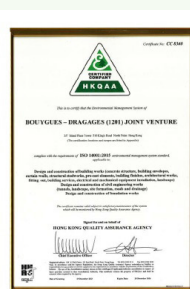
作為母公司全球推動氣候意識及可持續發展倡議的一部分，我們很榮幸於香港推行「Let's Clim'Act Day」活動。為實踐此目標，我們走進不同的小學，透過互動式學習體驗，向學生推廣環保意識，啟發他們關注環境議題。該項活動共吸引超過200名學生參與，內容包括生動有趣的教育動畫、互動問答遊戲，以及簡單易懂的討論環節，幫助學生理解氣候變化的基本概念，並強調個人行動在環境保護中的重要性。此項活動成功鼓勵學生認識到即使是日常生活中的微小選擇，也能為可持續未來作出貢獻。透過從小培養環保意識，我們期望啟發下一代成為負責任的環境守護者，並積極參與全球氣候行動。

我們對節能的承諾

為支持可持續建造及減碳目標，我們參與了由機電工程署推行的節能約章計劃。此項計劃體現我們致力於在營運中推動能源效益，並鼓勵團隊以負責任方式使用資源。該計劃已於多個項目工地推行，工地團隊積極實施各項節能措施，包括使用LED照明、為冷氣及照明系統設置定時控制裝置，以及採用即時能源監測設備。同時，我們亦透過定期與工地人員溝通，加強對節能措施的認知與實踐。項目團隊的積極參與展現出我們對環境責任的共同承諾。透過協作及持續改進，我們進一步鞏固在推動建造業可持續轉型中的角色。



參與節能行動及所獲證書



3. 自然共融

資源管理與循環經濟

我們正積極推動循環經濟原則，透過整合資源高效方案，例如「組裝合成」建築法(MiC)和「機電裝備合成法」(MiMEP)，應用位於將軍澳的消防處調景嶺綜合大樓項目，有效減少建築廢料並促進物料重用。借助數碼技術，包括數碼孿生技術(Digital Twins)，我們在各項目中達致平均82%的廢料分流率，展現循環經濟實踐如何同時提升可持續性及營運效率。

同時，在東鐵綫古洞站項目中，我們亦將循環經濟及資源效益原則全面融入營運實踐。例如，施工過程中產生的挖掘棄土會被妥善管理並優先重用，而非直接棄置。透過設立專門的替代棄置場地，我們成功重用240,605噸挖掘棄土，達致86%的回收率。水資源管理亦是我們營運的重點之一。鑑於水資源的重要性，我們致力回收及重用來自排水系統的水資源。透過相關措施，我們共回收13,846立方米水資源，並減少約7噸二氧化碳排放，進一步體現我們減少環境影響的承諾。

推動建造創新

我們善用人工智慧、機械人技術及先進優化技術，以提升營運效率、減少資源消耗，並支援可持續項目成果。透過將創新技術與建造及工程生態系統中的策略性夥伴合作相結合，我們優化流程、提升決策效率，並推行創新實踐以減低環境影響。這些協作促進知識共用，使我們能接觸先進技術並共同創造可持續解決方案，進一步鞏固我們對負責任營運、持續改進及為所有持份者創造長遠價值的承諾。

安全與環境管理創新

我們持續透過創新推動各項目在安全及環境表現方面的提升。透過擴展數碼安全生態系統，我們引入多項實用技術，使工地團隊能更有效地識別及應對風險。

在人工智慧方案逐步改變安全監測模式的同時，我們亦積極推動實體自動化技術發展，並透過策略性機械人研發提升施工能力。除了持續發展內部機械人技術(如Roby 850及Corbel機械人)外，我們近期亦與本地機械人供應商(如CSC及R2C2)合作，開發自主鑽孔機械人，以及工地運輸及巡查機械人。CSC的鑽孔機械人已應用於隧道工程中，精準完成超過18,000個孔洞鑽鑿工作，用於MiMEP安裝。此類機械化技術與數碼智能相輔相成，體現我們的雙軌創新策略：一方面透過前線施工經驗識別風險，另一方面透過機械人技術取代高風險人工作業，從源頭減少危害。

uNoise 的應用

一項重要的創新突破是引入uNoise智能噪音監測系統，該系統能提供即時噪音量測、聲源識別及自動化分析功能，使我們能更迅速地回應噪音問題，減少相關投訴，並提升資訊披露的透明度。該系統符合Class-1監測標準，並配備定向麥克風技術，能有效區分建築施工噪音與外部環境噪音來源。透過持續錄音及自動化分析功能，系統可加快調查及決策流程，同時結合影像證據及聲源定位技術，提升報告的可信度，並有助提高項目在社區中的接受程度。



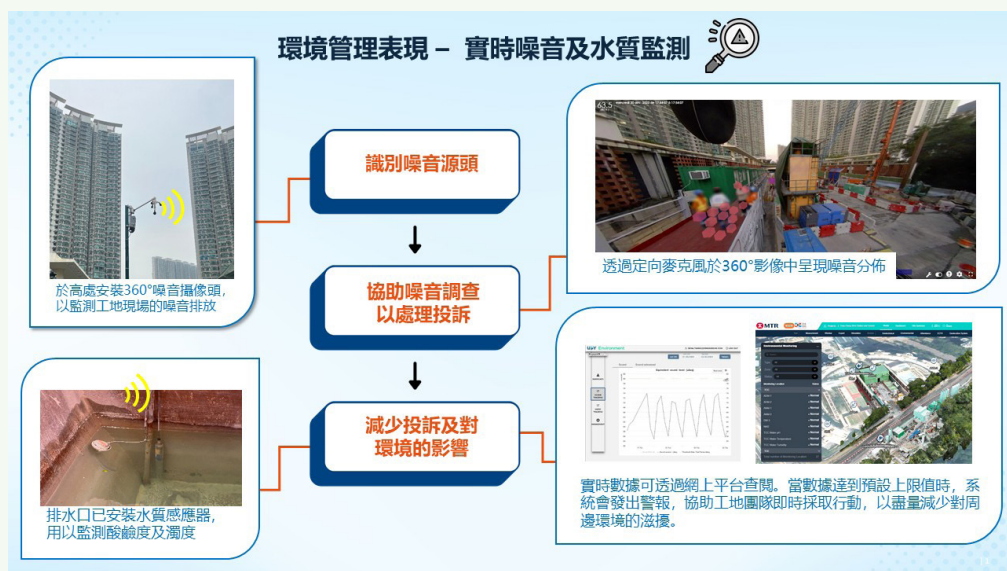
透過科技推動綠色轉型

我們的技術解決方案已透過業界獎項、展覽及多個大型會議與論壇獲得廣泛認可。在這些平台上，我們積極與業界同儕分享最佳實踐及創新成果。透過展示可提升項目質量、安全水準及營運效率的先進技術，我們為建造業的整體發展作出貢獻。這些成果由專責的數碼、創新及轉型團隊推動，負責領導加速數碼化及落實前瞻性解決方案的各項措施。透過持續參與業界平台及知識交流論壇，我們進一步鞏固推動技術突破的承諾，並致力提供超越持份者期望的創新解決方案。

3. 自然共融

環境監測工具

在環境管理方面，我們引入先進監測工具，以更全面了解及減低對環境的影響。配備定向麥克風的360度噪音攝影系統，讓我們能夠視覺化噪音排放情況，並採取針對性改善措施。安裝於排放點的水質感測器可提供即時數據，監測酸鹼值及濁度等指標，並於超出預設標準時自動發出警報。這些系統均已連接至線上平台，支援遠端監察及快速回應，有助提升環境管理的效率與準確性。



建造創新方法及材料

我們在創新施工方法及材料方面亦取得了重大進展。我們進一步擴大了「製造及裝配設計」(DfMA)的應用，包括提供靈活開口佈置的DfMA頂板，以及可提升品質與安全性、同時縮短現場施工時間的預製樓梯系統。在隧道鑽挖機預製管片施工中，我們開創性地採用了摻合50%粒化高爐渣粉(GGBS)的鋼纖維增強混凝土，成功減少了54%的用鋼量，並降低了74%與鋼材相關的碳排放。這項與香港大學合作研發的創新成果，標誌著我們在低碳建築領域邁出了關鍵的一步。



BIM卓越三項殊榮

我們很榮幸於2025年香港建築資訊模擬學會獎(HKIBIM Awards 2025)中獲得三項殊。T2主幹路及茶果嶺隧道項目以及東鐵綫古洞站設計與建造工程合約項目均於BIM項目 – 大型工程組別中榮獲大獎；而消防處調景嶺綜合大樓項目則於建築項目 – 政府部門組別中榮獲金獎。這些獎項充分反映我們致力運用BIM，以實現數據驅動的協同管理、預製構件建模、MiC/MiMEP整合、施工監測、成本估算及工地安全管理，從而全面提升項目效率及交付表現。



2025年香港建築資訊模擬學會獎

3. 自然共融

建造可持續發展卓越成就

我們的東涌綫延綫東涌西站及隧道建造工程合約項目榮獲建造可持續發展一等獎，以表揚項目率先採用SFRC作為永久性隧道管片襯砌。此項技術為香港首次應用，充分展現我們致力推動創新及可持續建造技術發展的承諾。

SFRC 的成功應用不僅代表一項項目創新，更展示了承建商、設計團隊、客戶及學術界之間的協作，加速香港採用低碳建造方案。透過知識分享及業界交流，香港寶嘉持續支持建造業向淨零建造轉型。



2025 建造業議會創新獎頒獎禮



香港寶嘉與香港科技大學簽署合作備忘錄

香港寶嘉與香港科技大學及多家法國領先企業簽署合作備忘錄，共同推動香港首個全面建築物翻新試點項目。該項目獲「法國團隊」發表的綠皮書倡議支持，旨在展示多項先進技術，以提升現有建築物的能源效益，並支持香港實現2050年碳中和目標。香港寶嘉憑藉其在可持續建造及項目融資方面的本地專業知識及國際經驗，為項目提供重要技術支援，攜手推動香港建築環境的低碳轉型及可持續發展。



合作備忘錄簽署儀式

嘉福機電於 Build4Asia 2025 分享數碼創新洞見

嘉福機電很榮幸參與「Build4Asia 2025」，這項專注於保安、建築及機電工程領域的領先科技展覽。我們以「運用數碼技術推動機電工程發展智慧城市」為主題進行分享，重點介紹如何透過BIM自動化技術，提升多專業MiMEP的準確性、施工效率及整合能力，從而改善工程質量、加快項目交付及提升工地安全。分享環節亦探討人工智能於機電工程中的未來應用趨勢，展示其在構建更智慧、更可持續及更具成本效益的工程解決方案方面所發揮的重要作用。



於 Build4Asia 2025 的專題演講

攜手社群



4. 攜手社群

我們相信構建更美好未來的基礎在於與所服務社區建立積極的參與及夥伴關係。透過與本地持份者的早期及持續溝通，我們將社區需求、意見及期望融入負責任及共融的設計方案之中。我們的方針以安全、可達性及社會福祉為優先，確保項目能創造共用價值並帶來具意義的社會影響。透過建立透明的溝通機制及長期協作關係，我們致力交付能夠加強社會聯繫、建立信任，並支持社區持續發展及具韌性的基礎設施。



關懷社區

我們堅信，基礎設施的最高使命在於凝聚社區。從社區活化工程到無障礙公共空間，我們所打造的每個項目都踐行這一理念，在追求工程卓越的同時，積極履行企業社會責任，促進社區共融並減少環境足跡。我們以韌性工程結合以人為本的設計，不僅構建建築，更營造能夠守護、聯結並歷久彌新的共用空間。透過與持份者的緊密合作和透明溝通，我們確保每個項目都能為社區創造長遠價值。這正是我們打造經得起時間考驗的社區之道。



義工活動

22



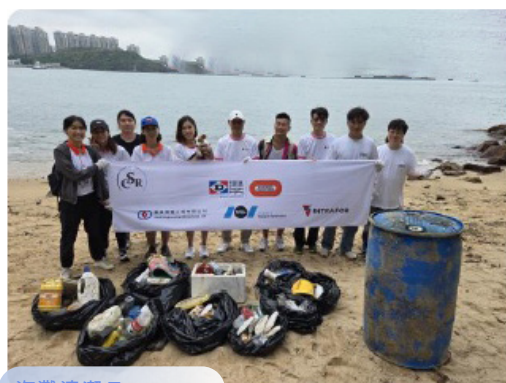
義工人數

267



總服務時數

1,385



海灘清潔日



新春探訪長者之家

4. 攜手社群

超越基建，共建社區

我們相信真正卓越的基建發展必須配合具意義且持續的社區建設。自2014年起，我們的企業社會責任(CSR)委員會聚焦於環境保育、支援特殊需要人士、長者關懷及青年發展等範疇。我們透過設立專項CSR基金鼓勵並嘉許員工參與義工服務。於報告期間，我們透過多項活動支援不同社群，包括與有需要兒童共度復活節慶祝活動、於農曆新年探訪安老院舍，以及為低收入家庭青年舉辦電影日活動。我們的義工團隊亦榮獲企業義工計劃(CISVP)年度企業積極參與獎及最積極機構優異獎，充分體現我們透過實際行動推動共融及關愛社區的承諾。

分享即關懷

我們堅信「分享即關懷」。這種信念不僅體現在知識與技能的分享，更延伸至我們對員工、社區及整體社會的關懷承諾。我們透過分享專業知識赋能下一代，同時亦投入企業資源及員工時間，支持健康推廣、社區服務及青年發展。透過多元形式的分享，我們傳遞溫暖、釋放潛能，並與社會攜手合作，共同構建一個更具包容性及連繫性的未來。

以創新促進社區參與

我們已採用uCom平台以加強與本地社區的溝通及參與。該平台作為專屬資訊管道，用於分享我們的營運資訊、項目最新進展、重要里程碑及社區外展活動。透過提供及時及透明的資訊，uCom幫助建立更緊密的持份者關係，提升公眾對我們活動的認知，並創造更多與社區進行有意義互動的機會。該平台亦透過提供未來活動日曆，協助居民提前規劃行程，並提供未來10日的噪音影響預測，進一步提升資訊透明度及社區參與度。當出現突發工程活動時，系統亦會透過郵件或手機應用程式即時發出通知，確保附近居民能及早獲取資訊並作出相應準備，以減低潛在影響。此外，平台亦支援雙向溝通功能，讓附近居民可就噪音及其他滋擾提出意見。社區回饋會被即時處理，並與實時感測數據進行交叉比對，使相關關注能以客觀方式評估並更有效地回應。此舉不僅提升透明度及持份者信任，亦進一步強化以回應為本的社區參與模式。



攜手同行，傳遞希望

我們香港的Welink團隊於啟德郵輪碼頭大樓(本集團其中一個標誌性項目)共同參與一場具意義的5公里步行活動，以支持乳癌關注月。此活動亦響應長期倡議Odyssea，該計劃已歷時22年，並已凝聚超過120萬名參與者，為乳癌研究籌得1,400萬歐元資金。我們深信，透過發揮企業資源優勢及員工的積極參與，我們能創造具意義的社會影響，啟發年輕一代回饋社會，並持續致力推動正面改變，為所服務的社區帶來更多健康、希望與機遇。



支持乳癌關注月的5公里步行活動

4. 攜手社群

慶祝 70 年社區活動：開心暑假戲院

為慶祝公司踏入 70 周年的重要里程碑，我們於暑假開始之際，為來自香港樂童行的超過 50 名學生舉辦特別電影日活動。活動當日，孩子們獲贈迎新禮包，並觀賞以太空為主題的電影，啟發他們的想像力與未來志向；同時亦參與由義工帶領的互動遊戲，營造充滿歡樂與參與感的體驗。我們衷心感謝企業社會責任團隊及義工的付出，使此項活動得以順利舉行，進一步體現我們長期投入社區參與的承諾，並鞏固與社區之間的緊密連結。



為孩子準備禮品包



以基建聯繫社區，共創長遠價值

基建不僅是鋼筋、混凝土與工程技術的結合，更是連結人與機會的重要橋樑。我們所建設的每一條道路、每一座橋樑，以及每一套交通系統，都承載著更深遠的使命：縮短地理與社會距離、連繫社區，並推動經濟發展。基建除了促進人流與物流，更有助推動社會共融、帶動地方經濟，並加強跨地區協作。它將潛在價值轉化為實質成果，令原本孤立的地區蛻變為充滿機遇的活力樞紐。總括而言，我們所建構的基建不僅是實體工程，更是塑造生活、提升可達性，並為社區及整體社會創造長遠正面影響的重要基礎。



4. 攜手社群

推動城市交通與連通性轉型

香港快速的城市發展對提升交通連接能力提出更高要求，亦推動基建創新方案的持續演進。中九龍幹線－中段隧道工程及T2主幹路與茶果嶺隧道等重點項目，透過先進工程技術有效紓緩交通擠塞，並提升城市流動性。全長2.8公里、雙程三線設計的中九龍幹線－中段隧道連接油麻地及馬頭角，可將西九龍至九龍灣的行車時間由約30分鐘大幅縮減至約5分鐘，顯著紓緩交通壓力，並強化整體交通網絡的韌性。中九龍繞道(九龍灣段)將連接T2主幹路及茶果嶺隧道，構成六號幹線的重要組成部分。這條策略性東西走廊將西九龍與將軍澳連接起來，有助分流東、西九龍及將軍澳一帶的繁忙交通，提升整體道路運作效率。全面通車後，六號幹線預計可將將軍澳市中心至油麻地的繁忙時段行車時間由約65分鐘大幅縮減至約12分鐘，為社區帶來顯著的流動性提升、可達性改善及交通韌性增強。

作為一家在香港紮根70年的跨國建造企業，我們深感榮幸能夠參與並見證這座城市基建發展的重要里程碑。此項成果標誌著一個備受期待的項目成功落成，不僅強化城市連繫，更為香港市民帶來更便利的出行體驗，並為現今及未來世代創造長遠而深遠的效益。



為劏房居民安裝獨立電錶， 提升公平用電環境

居住於劏房的居民往往因無法監測個人用電量，而有可能面對不公平的電費收取情況。嘉福機電與香港電業承辦商協會合作，協助居民安裝獨立電錶。這項看似簡單但影響深遠的措施，確保居民只需為實際用電付費，有助減輕經濟負擔，並促進更公平的居住環境。我們致力為社區帶來正面改變，運用機電工程專業知識，構建更可持續、高效及以人為本的建築環境，持續提升市民的生活質素。



5. 可持續價值鏈

我們建立了可持續價值鏈，以穩健的管治、明確的目標及持份者的協作為基礎。透過於採購至營運等各個環節中融入道德採購、創新實踐及環境管理，我們與國際標準保持一致。透過定期評估及透明的管治機制，我們確保問責機制到位，從而回應不斷演變的行業期望，同時實現經濟增長與環境及社會責任之間的價值平衡。



攜手推動行業卓越發展

我們的使命不僅限於交付基建項目，更致力透過思想領導及開放知識共用，積極塑造行業未來。我們持續於國際平台分享先進專業知識，包括於2025年世界隧道大會展示創新的地下建造方案。香港寶嘉與布依格土木工程共同參與2025年世界隧道大會，透過多個重點基建項目展示香港的工程卓越，包括龍山隧道、T2主幹



2025年世界隧道大會

路及茶果嶺隧道、中九龍幹線—中段隧道，以及水塘間轉運隧道計劃—九龍副水塘至下城門水塘輸水隧道等。在會議期間，我們發表多項技術專題演講，引起國際隧道工程界廣泛關注，分享應對複雜工程挑戰的創新方案，以及先進的設計與施工方法。這次大會進一步鞏固我們在隧道創新及可持續基建發展方面的領導地位，並彰顯我們持續推動全球知識交流及地下工程最佳實踐的承諾。



於有關人工智能建造會議之分享

專題討論亮點：擁抱建造業創新

嘉福機電參與本年度亞洲知識產權營商論壇，並以講者身份參與題為「運用人工智慧與新興技術推動創新建造」的專題討論。來自不同背景的演講者分享了實務見解，探討創新如何應對項目複雜性、安全及可持續發展等挑戰。作為深耕機電工程領域的企業，嘉福機電致力推動行業變革，並以BIM及機械人技術等創新科技作為基建及建築項目的核心策略。嘉福機電深信企業與科技公司之間的緊密合作，加上持續創新的精神，是構建更安全、更美好社區的重要基石。

5. 可持續價值鏈

推動負責任的供應鏈

合作是實現可持續發展的關鍵。我們的供應鏈主要由供應商、材料製造商、機械設備租賃商、分判商和服務提供者組成。母公司布依格建築已實施企業社會責任行動計劃和企業社會責任憲章，這些計劃和憲章也已納入我們的採購合同和程式，以確保符合道德採購和遵守聯合國全球契約的企業社會責任原則。

根據我們的採購程式，一旦開標，合約管理員將準備投標分析表，以確定是否需要進行協力廠商企業社會責任審核。如在審核過程中發現任何不合規情況，供應商必須按照《糾正措施計劃》中的規定實施糾正措施，並提供有證據支援的報告，以防止類似事件再次發生。除了企業社會責任審核外，我們還聘請獨立第三方驗證公司進行工作場所條件評估。該評估的重點在於勞動力、工資和工時、健康和安全管理體系以及環境等方面，有助確保我們的供應鏈符合嚴格的工作場所標準。我們亦透過與供應商合作採用低碳物料，包括在各項目中應用GGBS混凝土，進一步加強負責任採購的實踐，推動供應鏈的可持續發展。

我們的鋼材供應鏈體現對循環經濟的承諾，採購的鋼材產品含有66%消費後回收物料，使我們整體鋼材使用中的回收含量超過25%。在安全科技採購方面，我們引入無線射頻辨識(RFID)起重機警示系統及防碰撞系統，並採用虛擬實境訓練設備，確保供應鏈能同時支援創新及安全目標。此外，我們亦聘用持牌化學廢物收集商，以確保危險物料獲得合規及妥善處理。

卓越運營與以客為本的品質管理

除了上下游供應鏈管理外，我們在自身工地上也追求卓越運營，以此作為創造價值的核心，並以安全和品質作為日常營運最基本且最重要的準則。我們通過ISO 45001及ISO 9001雙重認證的綜合管理體系，採用系統化安全質量聯合評估、關鍵工序安全質量培訓會，以及詳細施工方案來落實主動管控。每班次開始時有任務啟動會議確保安全質量控制措施及應急程式清晰傳達，而吊運等關鍵作業則需執行強制性工前安全質量檢查，包括負載測試及認證。擅用數碼化工具如BIM整合安全質量規劃和RFID工人追蹤系統提升實時可視性，以儘早識別並解決潛在安全隱患和質量問題，確保全面符合適用的安全質量標準。

我們通過定期審核與巡查強化品質管理，要求分判商嚴格遵循合約訂明的安全框架並接受績效評估。我們定期為前線人員、工程師及管理層舉辦質量研討會及培訓計劃，以加強質量文化及確保標準統一。我們將客戶滿意度放在首位，通過結合創新的建築技術及與客戶的緊密合作，確保我們的項目持續超越期望。2025年，我們的所有產品及服務類別都完成了健康與安全影響評估，並保持零違規記錄，全面符合法規及自願性標準要求。

我們亦高度重視在所有營運中保護客戶數據及私隱。所有客戶資料均按照嚴格的內部數據保護指引處理，以確保資料的機密性、完整性及安全性。在報告期內，並無任何已報告的客戶私隱外洩事件。

可持續發展管理

我們已建立穩健的可持續發展管治架構，由執行委員會(ExCo)及專責的企業社會責任、安全及氣候委員會共同領導。各委員會負責監督環境及社會措施的落實，並透過審核機制、系統化計劃及舉報管道，確保組織運作的透明度與問責性。在道德與合規方面，我們在布依格建築及執行委員會的協調下，由亞洲法律部轄下的專責合規團隊負責統籌，透過合規審核、系統化計劃及舉報機制，推動道德標準的落實，並持續監察各項營運的合規情況。

可持續發展管治架構

香港寶嘉和布依格土木工程的最高管理層是執行委員會(ExCo)。該委員會負責監督、批准和更新可持續發展政策聲明、策略和目標，以緊貼最新的可持續發展趨勢，同時管理其風險和機遇。在此管治框架下，我們已制定明確的補救機制協議，針對透過營運活動或持份者溝通所識別的任何負面影響進行補救。該機制涵蓋正式的影響評估程式、制定糾正行動計劃及持續監察補救成效。ExCo設立了3個專門委員會：企業社會責任委員會、安全委員會和氣候委員會，負責解決和管理關鍵的可持續發展議題，涵蓋對經濟、環境和社會的影響。委員會於每季度召開會議，討論管理影響的策略、最新進展以及一些關鍵議題，目前重點是安全和環境足跡。於上述會議中，所有經識別的負面影響均會接受審查，並核可相應的補救措施，其中特別注重處理受影響的持份者所提出的關切事項。在報告期間，並無重大關注事項需被提交至最高管治機構審議，而我們的年度合規審查亦確認完全遵循香港所有適用法規，且未發現任何重大違規或罰款情況。我們已實施多項策略，以最大限度地降低業務營運可能造成的潛在影響。

5. 可持續價值鏈

健康及安全、品質及環境以及其他相關部門也實施了相關舉措來應對有關可持續發展的關鍵議題。這些部門與專業委員會密切合作，共同執行糾正措施，並確保所有已識別的問題進行適當補救。此外，我們還委託了獨立的第三方驗證機構進行報告鑒證。這些報告會由相關委員會審閱，並經執行委員會批准。鑒證過程涵蓋對本公司補救措施及其在回應持份者關注事項的成效進行驗證。這種結構化的運作方式確保了我們保持全面的視角，並明確界定了管理我們在可持續發展影響的責任。

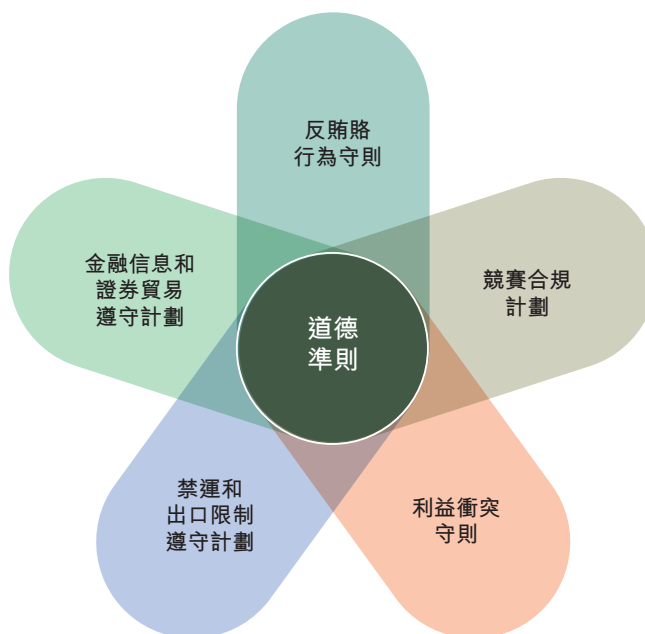
商業道德與合規

我們嚴格遵守母公司布依格集團的《道德準則》，其中明訂所有商業活動必須秉持三大核心價值：尊重、誠信與責任。這些價值觀在《反貪腐行為準則》中得到進一步闡述，並透過針對關鍵風險量身訂製的合規計劃與政策予以支持，例如旨在應對關鍵風險的《實務指引－MP03 道德與合規》。這些要素共同構成了我們道德框架的基礎，確保其有效實施。

這些準則由布依格集團定期審查和批准，並透過全面的培訓計劃（包含道德與合規議題的入職培訓）向全體員工傳達。員工須透過簽署包含道德與合規附錄的僱傭合約，確認對相關原則的承諾。此外，高階管理層每年需透過《管理層承諾書》及《利益衝突聲明》重申承諾。該機制明確規定披露任何潛在利益衝突。

為便於查閱，我們的內聯網設有道德與合規專頁，提供連結至相關政策與資源。此外，我們亦會在供應商資格審查過程中，分享《供應商和分判商企業社會責任憲章》內的資訊，以補充《道德準則》的內容。《道德準則》被納入各合約的合規條款，並同時公開於布依格集團的官網，以確保透明度與問責性。

於2025年，我們所有營運工地均已納入持續推行的道德與合規框架之中。於報告年度內，未有識別出任何重大貪腐風險。



競爭法規與利益衝突管理

正如《道德準則》中所述，遵守當地競爭法非常重要。我們要求我們的員工和高級主管避免從事任何可能阻礙、限制或扭曲市場競爭的行為。在2025年，我們確保遵守所有相關法律及規例，並且沒有牽涉任何與反競爭行為有關的未決或已結法律行動。

按照布依格集團的利益衝突合規計劃，執行委員會成員有義務在設計相關事項的表決中回避，並避免與客戶、供應商和競爭對手產生任何財務利益衝突。

舉報平台

我們已建立一個強大的舉報平台，讓所有員工、高級主管和協力廠商能夠提出對潛在商業不當行為的擔憂。舉報可以透過平台或其他管道匿名提交，包括郵寄、電子郵件或直接與相關方溝通。一旦接到舉報，我們將立即採取適當行動。該平台確保舉報人的身份、涉案個人和所獲資訊的機密性。於2025年，舉報平台所收到的報告中，並無任何經證實為重大違反法律及法規（包括貪污）之個案，亦未有確認涉及業務夥伴及員工的相關事件。



關鍵績效指標

環境 ^{6, 7, 8}	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁹		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
能源消耗							
能源消耗總量	千兆焦耳	256,822.50	432,818.80	511,171.87	1,810.07	-	-
能源消耗密度	千兆焦耳／百萬收入	56.13	56.27	86.45	0.01	-	-
柴油消耗量(固定燃燒)	千兆焦耳	-	5,057.96	1,340.76	-	-	-
柴油消耗量(移動燃燒)	千兆焦耳	8,046.12	10,514.44	9,296.74	206.85	-	-
生物柴油耗量(固定燃燒)	千兆焦耳	124,043.70	289,425.55	337,673.73	-	-	-
汽油耗量(移動燃燒)	千兆焦耳	5,670.33	7,451.40	3,281.57	1,198.53	-	-
用電量	千兆焦耳	119,062.35	120,369.45	159,579.07	404.69	-	-
溫室氣體排放 ^{10, 11, 12}							
範疇1－直接排放	噸二氧化碳當量	9,806.06	2,028.38	1,348.49	102.82	-	-
範疇1排放密度	噸二氧化碳當量／百萬收入	2.14	0.37	0.23	0.001	-	-
範疇2－間接排放(基於地理位置)	噸二氧化碳當量	11,244.78	13,112.67	17,329.37	40.88	-	-

註釋6： 排放因子和轉換因子源自香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)，Empreinte® Base，英國政府溫室氣體報告轉換因子，One Click LCA、建造業議會碳評估工具，以及水務署、渠務署、中電及港燈最近相關年份的可持續發展報告。

註釋7： 香港寶嘉與布依格工程的用电量按收入比例分攤，分攤比例約為香港寶嘉：布依格工程 = 4：6。

註釋8： 香港寶嘉及布依格工程的強度指標以每百萬港元收入計算，而嘉福機電的強度指標則以每平方米項目總樓面面積(GFA)計算。

註釋9： 2025年為嘉福機電首次披露可持續發展數據，因此僅呈列2025年度的相關數據，並無過往年度的歷史數據可供比較。

註釋10： 計算方法依據香港環境保護署《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除核算和報告指引》(2010年)及《溫室氣體盤查議定書：範疇三排放計算技術指引》(版本1.0)。

註釋11： 計算方法遵循環保署《香港商業、住宅或機構用途建築物溫室氣體排放和清除的核算和報告指南》(2010年)和《溫室氣體協議計算範疇3排放量技術指南》(1.0版)。

註釋12： 所使用的全球變暖潛能(GWP 100年時間範圍)源自政府間氣候變化專門委員會(IPCC)的第六次評估報告(AR6)。

環境 ^{6,7,8}	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁹		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
範疇 2 排放密度 (基於市場) ¹³	噸二氧化碳當量	0	0	0	0	-	-
範疇 2 – 間接排放密度 (基於地理位置)	噸二氧化碳當量／百萬收入	2.46	2.36	2.93	0.0003	-	-
範疇 3 – 溫室氣體排放 ¹⁴	噸二氧化碳當量	86,143.54	126,503.26	145,040.53	19,209.09	-	-
範疇 3 排放密度	噸二氧化碳當量／百萬收入	18.83	22.78	24.53	0.15	-	-
空氣排放							
氮氧化物 (NOx)	公斤	268.74	352.04	231.39	28.72	-	-
硫氧化物 (SOx)	公斤	6.13	8.03	5.35	0.63	-	-
顆粒物 (PM)	公斤	19.79	25.92	17.04	2.11	-	-
廢物棄置 (棄置於堆填區)							
廢物總量	噸	221,823.26	360,997.58	328,751.59	-	-	-
有害廢棄物	噸	11.12	38.56	33.18	-	-	-
無害廢棄物 (惰性)	噸	195,281.32	316,540.70	312,349.18	-	-	-
無害廢棄物 (非惰性)	噸	26,530.82	44,418.32	16,369.24	-	-	-
回收廢料 (避免將無害廢棄物置於堆填區)							
回收廢料總量	噸	596,761.52	494,047.91	1,547,896.27	-	-	-
無害廢棄物 (惰性)	噸	590,502.51	490,271.95	1,542,166.35	-	-	-
無害廢棄物 (非惰性)	噸	6,259.00	3,775.96	5,729.92	-	-	-
用水量							
用水總量	立方米	795,737.41	721,107.84	1,262,418.76	34.00	-	-

註釋 13： 報告期間內，我們的用電量為33,185.29兆瓦時，並購買了38,700兆瓦時的I-REC以覆蓋所有消耗的用電量。因此，基於市場的範疇2溫室氣體排放量為0噸二氧化碳當量。

註釋 14： 香港寶嘉與布依格工程的範疇3溫室氣體排放包括商務旅行(航空旅行)、購買的商品和服務以及營運中產生的廢棄物。嘉福機電的範疇三溫室氣體排放涵蓋採購商品及服務、營運過程產生的廢棄物，以及已售產品的使用所產生的排放。

社會 ¹⁵	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁸		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
僱員							
僱員總數	人數	2,105	1,965	2,499	305	-	-
按性別							
男	人數	1,747	1,557	2,028	238	-	-
女	人數	358	408	471	67	-	-
按年齡組別							
30歲以下	人數	238	269	341	61	-	-
30-50歲	人數	1,201	1,092	1,371	157	-	-
超過50歲	人數	666	604	787	87	-	-
新聘僱員							
新聘僱員總數	人數(比率)	627 (30%)	531 (27%)	907 (36%)	55 (18%)	-	-
按性別							
男	人數(比率)	574 (33%)	413 (36%)	730 (36%)	35 (15%)	-	-
女	人數(比率)	53 (15%)	118 (29%)	177 (38%)	20 (30%)	-	-
按年齡組別							
30歲以下	人數(比率)	122 (51%)	171 (64%)	226 (66%)	19 (31%)	-	-
30-50歲	人數(比率)	339 (28%)	241 (22%)	473 (35%)	32 (20%)	-	-
超過50歲	人數(比率)	166 (25%)	119 (20%)	208 (26%)	4 (5%)	-	-

註釋15： 報告期間內，所有員工均為常駐、全職、駐地香港。員工人數依報告期末的人數統計。

社會 ¹⁵	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁸		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
僱員流失							
僱員流失總數	人數(比率)	499 (24%)	1,067 (54%)	829 (33%)	61 (20%)	-	-
按性別							
男	人數(比率)	397 (23%)	881 (57%)	693 (34%)	46 (19%)	-	-
女	人數(比率)	102 (28%)	186 (46%)	136 (29%)	15 (22%)	-	-
按年齡組別							
30歲以下	人數(比率)	96 (40%)	195 (72%)	177 (52%)	24 (39%)	-	-
30-50歲	人數(比率)	271 (23%)	497 (46%)	416 (30%)	26 (17%)	-	-
超過50歲	人數(比率)	132(20%)	375 (62%)	236 (30%)	11 (13%)	-	-
分判商 ¹⁶							
分判商工人	人數	1,141	1,239	189	4,953	-	-
健康與安全 ^{17,18}							
僱員							
因工死亡人數	人數(比率)	0(0)	0 (0)	1 (0.028)	0 (0)	-	-
嚴重工傷(不包括死亡)	人數(比率)	0(0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-
可記錄工傷	人數(比率)	5 (0.169)	11 (0.264)	18 (0.511)	0 (0)	-	-
因工傷和與工作有關的疾病而死亡	人數	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-
與工作有關的疾病個案	人數	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-

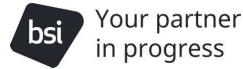
註釋 16： 分判商是指提供現場服務以支援建築工程但非由我們直接僱用的工人。按報告期間末人數統計。所有披露的資訊均未排除任何工人。

註釋 17： 工傷的主要類型是手部傷害和背部傷害。

註釋 18： 報告期間內，員工累計工作時數為 8,332,152 小時，勞務派遣工累計工作小時數為 3,864,980 小時。工傷死亡率、重大工傷率(不包括死亡)、可記錄工傷率依照「案件數 *20 萬工時」的公式計算／工作小時數」。

社會 ¹⁵	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁸		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
分判商							
因工死亡人數	人數(比率)	0 (0)	0 (0)	1 (0.063)	0 (0)	-	-
嚴重工傷(不包括死亡)	人數(比率)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-
可記錄工傷	人數(比率)	9 (0.529)	15 (0.776)	7 (0.443)	1 (0.183)	-	-
因工傷和與工作有關的疾病而死亡	人數	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-
與工作有關的疾病個案	人數	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	-	-
平均培訓時數							
每位僱員	時數	13.1	10.6	6.4	15.2	-	-
按性別							
男	時數	13.7	11.5	5.5	15.0	-	-
女	時數	10.5	7	10.2	17.0	-	-
按僱員類別							
高層職員	時數	19.6	657.5	1,703	15.0	-	-
一般職員	時數	12	887	8,914	15.0	-	-
有關反腐敗政策和程式的溝通和培訓							
高層職員	人數(比率)	26 (100%)	65 (100%)	53 (100%)	0 (0%)	-	-
一般職員	人數(比率)	86 (100%)	448 (100%)	189 (100%)	0 (0%)	-	-
分判商	人數(比率)	1,141 (100%)	1,239 (100%)	189 (100%)	0 (0%)	-	-
產假／侍產假							
享用產假／侍產假的僱員							
男	人數	1,747	1,557	2,028	238	-	-
女	人數	358	408	471	67	-	-

社會 ¹⁵	單位	香港寶嘉 & 布依格工程			嘉福機電 ⁸		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023
休產假／侍產假的僱員							
男	人數	27	41	36	6	-	-
女	人數	5	4	5	2	-	-
於產假／侍產假後復職的僱員							
男	人數	27	41	36	6	-	-
女	人數	5	4	5	2	-	-
產假／侍產假後復職12個月後仍然在職的僱員							
男	人數	25	34	21	6	-	-
女	人數	5	4	1	2	-	-
復職比率							
男	人數	100%	100%	100%	100%	-	-
女	人數	100%	100%	100%	100%	-	-
停職留薪比率							
男	人數	92.59%	83%	78%	100%	-	-
女	人數	100%	100%	100%	100%	-	-



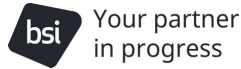
Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the GHG Report "GHG Report_DHK_4" produced by Dragages Hong Kong Limited.	- is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. - has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles.
With the following caveats	The GHG inventory is limited to direct emissions, indirect emissions from imported electricity by organization. The GHG accounting is done based on the GHG consultant's template. The GHG reporting for Scope 2 is done applying location based approach as per client (HK location) requirement.
Lead Verifier	Alex Chau
Independent Reviewer	Bell Deng
Signed on behalf of BSI	Matt Page, Senior Vice President, Assurance Services EMEA 
Issue Date	July 1 2026
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK NOTE: BSI Assurance UK Ltd. is independent to and has no financial interest in DRAGAGES HONG KONG LIMITED. This 3 rd party Verification Opinion has been prepared for DRAGAGES HONG KONG LIMITED only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Assurance UK Ltd. has assumed that all information provided to it by DRAGAGES HONG KONG LIMITED is true, accurate and complete. BSI Assurance UK Ltd. accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

CFV 840198-1



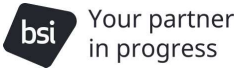
Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



Verification Opinion

Verification Engagement	
Organization	DRAGAGES HONG KONG LIMITED
Responsible party	DRAGAGES HONG KONG LIMITED
Verification Objectives	To express an opinion on whether the organizational GHG Statement which is historical in nature: - Is accurate, materially correct and is a fair representation of GHG data and information - Has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018, the criteria used by BSI to verify the GHG Organizational Statement
Materiality Level	5%
Level of Assurance	Reasonable
Verification evidence gathering procedures	- Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees, observation & inquiry, site visit - Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking with statements and reconciliation
The verification activities applied in a limited level of assurance verification are less extensive in nature, timing and extent than in a reasonable level of assurance verification.	
Verification Standards	The verification was carried out in accordance with ISO 14064-3:2019, ISO 14065:2020 and ISO 17029:2019
Note: DRAGAGES HONG KONG LIMITED is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement and report in accordance with the agreed criteria. BSI is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification.	

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.

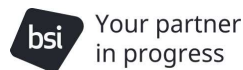


Verification Opinion

Organizational GHG Statement		
Organization	DRAGAGES HONG KONG LIMITED	
Organizations GHG Report containing GHG Statement	GHG Report_DHK_4	
Organizational Boundary	Operational Control	
Locations included in the Organizational Boundary	26/F, TWO HARBOUR SQUARE, 180 WAI YIP STREET, KWUN TONG, HONG KONG	
Scope of activities:	The operation of construction projects. 建築項目的運營。	
Reporting Boundary:	Direct GHG Emissions (Scope 1)	Non-road plant and equipment, road-vehicle
	Indirect GHG Emissions from imported energy (Scope 2)	Purchased electricity
	Indirect GHG emissions from transportation (Scope 3)	Business air travel
	Indirect GHG emissions from products used by organization (Scope 3)	Purchased goods and services / Waste generated in operations
	Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emissions according to the significance criteria of indirect emission
	Indirect GHG emissions from other sources (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emissions according to the significance criteria of indirect emission
Criteria for developing the organizational GHG Inventory:	ISO 14064-1:2018	
Reporting Period	Year 2025 (1-Jan-25 to 31-Dec-25)	
Improvement	It would be beneficial for the company to determine the emission factor of landfill by using the HK location instead of UK location	

Descriptions	2025
	Carbon emission / tCO ₂ (e)
Direct Emissions (Scope 1) non biomass	2,637.45
Direct Emissions (Scope 1) biomass	0
Removals	0
Indirect Emissions from Imported Energy (Scope 2) - Location Based	807.08
Indirect GHG Emissions from transportation (Scope 3)	1,180.82
Indirect GHG Emissions from products used by organization (Scope 3): emissions from purchased goods and emissions from waste generated in operation	30,655.31
Total	35,280.66

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



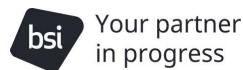
Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the GHG Report "GHG Report_BYTP_4" produced by Bouygues Travaux Publics.	- is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. - has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles.
With the following caveats	The GHG inventory is limited to direct emissions, indirect emissions from imported electricity by organization. The GHG accounting is done based on the GHG consultant's template. The GHG reporting for Scope 2 is done applying location based approach as per client (HK location) requirement.
Lead Verifier	Alex Chau
Independent Reviewer	Bell Deng
Signed on behalf of BSI	Matt Page, Senior Vice President, Assurance Services EMEA 
Issue Date	July 1 2026
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK NOTE: BSI Assurance UK Ltd. is independent to and has no financial interest in BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS. This 3 rd party Verification Opinion has been prepared for BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Assurance UK Ltd. has assumed that all information provided to it by BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS is true, accurate and complete. BSI Assurance UK Ltd. accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

CFV 840198-2



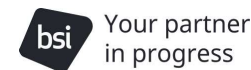
Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



Verification Opinion

Verification Engagement	
Organization	BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS
Responsible party	BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS
Verification Objectives	To express an opinion on whether the organizational GHG Statement which is historical in nature: - Is accurate, materially correct and is a fair representation of GHG data and information - Has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018, the criteria used by BSI to verify the GHG Organizational Statement
Materiality Level	5%
Level of Assurance	Reasonable
Verification evidence gathering procedures	- Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees, observation & inquiry, site visit - Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking with statements and reconciliation
The verification activities applied in a limited level of assurance verification are less extensive in nature, timing and extent than in a reasonable level of assurance verification.	
Verification Standards	The verification was carried out in accordance with ISO 14064-3:2019, ISO 14065:2020 and ISO 17029:2019
Note: BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement and report in accordance with the agreed criteria. BSI is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification.	

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.

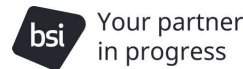


Verification Opinion

Organizational GHG Statement		
Organization	BOUYGUES TRAVAUX PUBLICS	
Organizations GHG Report containing GHG Statement	GHG Report_BYTP_4	
Organizational Boundary	Operational Control	
Locations included in the Organizational Boundary	26/F, TWO HARBOUR SQUARE, 180 WAI YIP STREET, KWUN TONG, HONG KONG	
Scope of activities:	The operation of construction projects. 建築項目的運營。	
Reporting Boundary:	Direct GHG Emissions (Scope 1)	Non-road plant and equipment, road-vehicle
	Indirect GHG Emissions from imported energy (Scope 2)	Purchased electricity
	Indirect GHG emissions from transportation (Scope 3)	Business travel
	Indirect GHG emissions from products used by organization (Scope 3)	Purchased goods and services – concrete supplied by Alliance, Reinforcement steel / Waste generated in operations
	Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emissions according to the significance criteria of indirect emission
	Indirect GHG emissions from other sources (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emissions according to the significance criteria of indirect emission
Criteria for developing the organizational GHG Inventory:	ISO 14064-1:2018	
Reporting Period	Year 2025 (1-Jan-25 to 31-Dec-25)	
Improvement	It would be beneficial for the company to determine the emission factor of landfill by using the HK location instead of UK location.	

Descriptions	2025
	Carbon emission / tCO ₂ (e)
Direct Emissions (Scope 1) non biomass	7,168.61
Direct Emissions (Scope 1) biomass	0
Removals	0
Indirect Emissions from Imported Energy (Scope 2) - Location Based	10,336.40
Indirect GHG Emissions from transportation (Scope 3)	1,673.38
Indirect GHG Emissions from products used by organization (Scope 3): emissions from purchased goods and emissions from waste generated in operation	41,318.33
Total	60,496.72

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



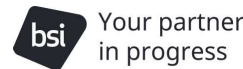
Verification Opinion

Verified as Satisfactory	
Based on the process and procedures conducted, the GHG statement contained in the GHG Report "GHG Report_BYME_v3" produced by BYME Engineering (Hong Kong) Limited.	- is materially correct and is a fair representation of GHG data and information. - has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018 and its principles.
With the following caveats	The GHG inventory is limited to direct emissions, indirect emissions from imported electricity by organization. The GHG accounting is done based on the GHG consultant's template. The GHG reporting for Scope 2 is done applying location based approach as per client (HK location) requirement.
Lead Verifier	Alex Chau
Independent Reviewer	Bell Deng
Signed on behalf of BSI	Matt Page, Senior Vice President, Assurance Services EMEA 
Issue Date	July 1 2026
BSI Assurance UK Ltd., Kitemark Court, Davy Avenue, Milton Keynes, MK5 8PP, UK NOTE: BSI Assurance UK Ltd. is independent to and has no financial interest in BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED. This 3 rd party Verification Opinion has been prepared for BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED only for the purposes of verifying its statement relating to its GHG emissions more particularly described in the scope above. It was not prepared for any other purpose. In making this Statement, BSI Assurance UK Ltd. has assumed that all information provided to it by BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED is true, accurate and complete. BSI Assurance UK Ltd. accepts no liability to any third party who places reliance on this statement.	

CFV 840198-3



Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.

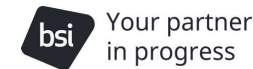


Verification Opinion

Verification Engagement

Organization	BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED
Responsible party	BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED
Verification Objectives	To express an opinion on whether the organizational GHG Statement which is historical in nature: - Is accurate, materially correct and is a fair representation of GHG data and information - Has been prepared in accordance with ISO 14064-1:2018, the criteria used by BSI to verify the GHG Organizational Statement
Materiality Level	5%
Level of Assurance	Reasonable
Verification evidence gathering procedures	- Evaluation of the monitoring and controls systems through interviewing employees, observation & inquiry, site visit - Verification of the data through sampling recalculation, retracing, cross checking with statements and reconciliation
The verification activities applied in a limited level of assurance verification are less extensive in nature, timing and extent than in a reasonable level of assurance verification.	
Verification Standards	The verification was carried out in accordance with ISO 14064-3:2019, ISO 14065:2020 and ISO 17029:2019
Note: BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED is responsible for the preparation and fair presentation of the GHG statement and report in accordance with the agreed criteria. BSI is responsible for expressing an opinion on the GHG statement based on the verification.	

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



Verification Opinion

Organizational GHG Statement

Organization	BYME ENGINEERING (HONG KONG) LIMITED	
Organizations GHG Report containing GHG Statement	GHG Report_BYME_v3	
Organizational Boundary	Operational Control	
Locations included in the Organizational Boundary	26/F, TWO HARBOUR SQUARE, 180 WAI YIP STREET, KWUN TONG, HONG KONG	
Scope of activities:	The operation of construction projects. 建築項目的運營。	
Reporting Boundary:	Direct GHG Emissions (Scope 1)	Road-vehicle
	Indirect GHG Emissions from imported energy (Scope 2)	Purchased electricity
	Indirect GHG emissions from transportation (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emission according to the significance criteria of indirect emission
	Indirect GHG emissions from products used by organization (Scope 3)	Purchased goods and services – MEP materials and equipment and water treatment
	Indirect GHG emissions associated with the use of products from the organization (Scope 3)	MEP materials and equipment
Criteria for developing the organizational GHG Inventory:	Indirect GHG emissions from other sources (Scope 3)	Not quantified as the non-significant indirect emissions according to the significance criteria of indirect emission
		ISO 14064-1:2018
Reporting Period	Year 2025 (1-Jan-25 to 31-Dec-25)	
Improvement	It would be beneficial for the company to determine the emission factor of landfill by using the HK location instead of UK location.	

Descriptions	2025
	Carbon emission / tCO ₂ (e)
Direct Emissions (Scope 1) non biomass	102.82
Direct Emissions (Scope 1) biomass	0
Removals	40.88
Indirect Emissions from Imported Energy (Scope 2) - Location Based	1,660.53
Indirect GHG Emissions from transportation (Scope 3)	0.02
Indirect GHG Emissions from products used by organization (Scope 3): emissions from purchased goods and emissions from waste generated in operation	17,548.54
Total	19,352.79

Information and Contact:
BSI Management Systems Certification (Beijing) Co., Ltd.
Rm. 2008, East Ocean Center, No. 24A, Jianguomenwai Street, Beijing, 100004, P.R. China Tel: +86 10 85073000
A Member of the BSI Group of Companies.



獨立保證意見聲明書

聲明書號碼: SRA-HK-840184

香港寶嘉建築有限公司
可持續發展報告 2025

英國標準協會與香港寶嘉建築有限公司，布依格土木工程(香港分部)及嘉福機電工程有限公司（以下簡稱「香港寶嘉」）為相互獨立的公司及組織。英國標準協會除針對香港寶嘉可持續發展報告 2025（「報告」）進行評估和核實外，與香港寶嘉並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書的目的，僅作為對下列有關香港寶嘉可持續發展報告所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於關於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。本獨立保證意見聲明書供香港寶嘉之持份者及管理層使用。

本獨立保證意見聲明書是基於香港寶嘉提供予英國標準協會之相關資料審查所作成之結論，因此審查範圍乃基於並只限在這些提供的資料內容之內。在進行此類審查時，英國標準協會認為這些資料內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，只能向香港寶嘉提出。

核實範圍

香港寶嘉與英國標準協會協議的核實範圍包括:

1. 保證涵蓋報告內信息與數據，並專注於香港寶嘉在香港，於2025年1月1日至2025年12月31日期間（「報告期間」）的系統及活動，包括18個進行中工程項目，涉及土木工程及建築工程部門、電機工程服務以及總部。報告依據符合全球報告倡議組織標準 (GRI Standards) 編制。
2. 第一類型中度保證等級，評估香港寶嘉遵循四項當責性原則: 包容性、實質性、回應性及影響性的本質與程度，以及對指定可持續發展的資料/數據作出核實。

...making excellence a habit.™

發證日期: 2026-07-30

生效日期: 2026-07-30

Page: 1 of 3

本聲明書以英文編制，中文翻譯本只供參考。

聲明書號碼: SRA-HK-840184

意見聲明

我們可以總結，報告為香港寶嘉於報告期間的可持續發展計劃與績效提供一個公允的觀點。我們相信報告內之經濟、社會及環境績效指標是並正確無誤地展現。報告所披露的績效指標展現了香港寶嘉為可持續發展所作出的努力，備受持份者的廣泛認同。

這次核實工作是由一組具有可持續發展報告核實能力之團隊執行。透過策劃和進行核實時所獲得的資料及說明，我們認為香港寶嘉就報告依據符合全球報告倡議組織標準編制的聲明，是屬公允的描述。

核實方法

為了收集能讓我們得出結論的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體關於香港寶嘉政策的議題，進行高階管理層的審查，以確認本報告中聲明的合適性
- 與香港寶嘉高級管理人員討論有關持份者參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部持份者
- 訪問與可持續發展管理、報告編制及資料提供有關的員工
- 審查集團的主要發展內容
- 審查報告中可持續議題所作宣告的支持性證據，包括原始數據及支持證據
- 審查香港寶嘉就報告製作及管理流程是否按照包容性、實質性、回應性及影響性的原則進行

結論

我們對於包容性、實質性、回應性及影響性原則，及全球報告倡議組織標準的審查如下:

包容性

此報告反映香港寶嘉透過以下多種渠道作持份者參與，包括: 會議、研討會、訓練、簡報、實地考察、討論小組、訪問、行業活動等。

香港寶嘉透過日常營運並以多種渠道與持份者保持溝通。此報告包括持份者關注的經濟、社會及環境範疇，各層面並以公允平的方式披露。我們專業的意見認為，香港寶嘉遵循包容性原則。我們對報告的改善意見已被香港寶嘉於發出本意見聲明書前採納。

實質性

香港寶嘉發佈可持續發展資訊，讓持份者對香港寶嘉的管理及表現可作出有事實根據的判斷。我們專業的意見認為，香港寶嘉遵循實質性原則，並透過合適的方法識別出香港寶嘉的重要範疇，以報告內之重要性矩陣形式展現其重要範疇。我們對報告的改善意見已被香港寶嘉於發出本意見聲明書前採納。

回應性

香港寶嘉實行措施以回應其持份者的期望與意見，包括針對內部及外部持份者的各種問卷及反饋機制。以我們專業的意見，香港寶嘉遵循回應性原則。我們對報告的改善意見已被香港寶嘉於發出本意見聲明書前採納。

發證日期: 2026-07-30

生效日期: 2026-07-30

Page: 2 of 3

本聲明書以英文編制，中文翻譯本只供參考。

聲明書號碼: SRA-HK-840184

影響性

香港寶嘉設立流程以定性及定量方式去了解、計量及評價其影響，讓香港寶嘉評估其影響及於報告內披露。以我們專業的意見，香港寶嘉遵循影響性原則。我們對報告的改善意見已被香港寶嘉於發出本意見聲明書前採納。

保證等級

我們提供的第一類型中度保證等級審查，是以本聲明書內之範圍及核實方法作定義。

責任

香港寶嘉的高層管理人員有責任確保這份報告內的資料的準確性。我們的責任為基於所描述的範圍與核實方法，提供專業意見並提供持份者一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

本核實團隊是由具房地產行業背景，且接受過包括全球報告倡議組織 (GRI) G3、GRI G3.1、GRI G4、GRI Standards、GRI 可持續發展專業認證、審驗原則(AA1000)、香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》、聯合國全球契約十項原則、ISO 10002、ISO 14001、OHSAS 18001、ISO 45001 及 ISO 9001 等一系列可持續發展、環境及社會標準的訓練，具有主任核實員資格之成員組成。英國標準協會於 1901 年成立，是全球標準及驗證機構的領導者。本保證是依據英國標準協會公平交易準則執行。

英國標準協會代表:

Michael Lam – Senior Vice President, APAC Assurance

本報告驗證員:

詹子龍先生
主任驗證員

發證日期: 2026-07-30

生效日期: 2026-07-30

Page: 3 of 3

本聲明書以英文編制，中文翻譯本只供參考。



報告驗證聲明

GRI 內容索引

使用聲明	香港寶嘉有限公司、布依格土木工程有限公司(香港分部)及嘉福機電工程有限公司已根據 GRI 標準報告 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的情況。
使用 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業標準	不適用

GRI 準則	揭露項目		位置／# 聲明／+ 省略原因
一般揭露			
GRI 2：一般披露 2021	2-1	組織詳細資訊	關於我們 關於本報告
	2-2	組織可持續報導中包含的實體	關於本報告
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告
	2-4	資訊重編	# 未涉及任何資訊重複陳述。
	2-5	外部保證／確信	附錄
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於我們
	2-7	員工	附錄
	2-8	非員工的工作者	附錄
	2-9	管治結構及組成	+省略。作為一家私人公司，管治結構和組成被視為機密，不會公開披露。
	2-10	最高管治單位的提名與遴選	+省略。作為一家私人公司，管治機構的提名和選擇過程被視為保密，不會公開披露。
	2-11	最高管治單位的主席	+省略。作為一家私人公司，管治結構和組成被視為機密，不會公開披露。
	2-12	最高管治單位於監督衝擊管理的角色	5. 可持續價值鏈
	2-13	衝擊管理的負責人	5. 可持續價值鏈
	2-14	最高管治單位於可持續報導的角色	5. 可持續價值鏈
	2-15	利益衝突	5. 可持續價值鏈
	2-16	溝通關鍵重大事件	5. 可持續價值鏈

GRI 準則	揭露項目	位置／# 聲明／+ 省略原因
	2-17 最高管治單位的群體智識	+省略。作為一家私人公司，管治機構的集體知識被視為機密，不會公開披露。
	2-18 最高管治單位的績效評估	+省略。作為一家私人公司，管治機構的績效評估標準和流程被視為保密，不會公開揭露。
	2-19 薪酬政策	+省略。作為一家私人公司，管治機構的績效評估標準和流程被視為保密，不會公開揭露。
	2-20 薪酬決定流程	+省略。作為一家私人公司，確定薪酬的過程被視為保密，不會公開披露。
	2-21 年度總薪酬比率	+省略。作為一家私人公司，與薪資相關的資訊被視為機密，不會公開披露。
	2-22 可持續發展策略的聲明	董事總經理致辭 3. 自然共融
	2-23 政策承諾	2. 培育人才 5. 可持續價值鏈
	2-24 納入政策承諾	5. 可持續價值鏈
	2-25 補救負面衝擊的程式	5. 可持續價值鏈
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	5. 可持續價值鏈
	2-27 法規遵循	5. 可持續價值鏈
	2-28 公協會的會員資格	+省略。會員參與的詳細資訊被視為機密，不會公開揭露。
	2-29 持份者議合方針	持份者參與
	2-30 團體協約	2. 培育人才
重大主題		
GRI 3：實質性議題 2021	3-1 決定重大主題的流程	持份者參與
	3-2 實質性議題清單	重要性評估
氣候適應與韌性		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3. 自然共融
污染控制		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3. 自然共融
職業健康與安全		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	2. 培育人才

GRI 準則	揭露項目	位置 / # 聲明 / + 省略原因
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查
	403-3	職業健康服務
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練
	403-6	工作者健康促進
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者
	403-9	職業傷害
	403-10	職業病
客戶隱私		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
客戶健康與安全		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
人才吸引、發展與留任		
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

GRI 準則	揭露項目		位置／# 聲明／+ 省略原因
產品品質與安全			
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理	1. 堅守價值
客戶滿意度			
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理	1. 堅守價值
反貪污			
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理	5. 可持續價值鏈
GRI 205：反貪污 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	5. 可持續價值鏈
	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	5. 可持續價值鏈
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5. 可持續價值鏈
反競爭行為			
GRI 3：實質性議題 2021	3-3	實質性議題的管理	5. 可持續價值鏈
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	5. 可持續價值鏈



BUILDING FOR LIFE